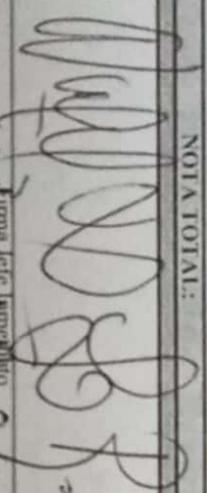
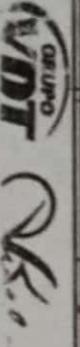


INFORMACION ESTUDIANTE				Código	Total de horas
Nombre y apellido	PAOLA ANDREA GOTTLEB	Código	010019319	Modalidad de practica	1140.
Tipo documento de identidad	Cédula de ciudadanía	Num documento de identificación	010019319	Docente tutor	Leslie Ballesteros
Cargo del practicante	Profesional en formación	Fecha inicio	14 octubre / 22	Fecha final	13 de abril / 23
Semestre	IX	Fecha inicio	14 octubre / 22	Fecha final	13 de abril / 23
Escuela	UNITEC	Programa académico	Programa académico		
INFORMACION SECTOR EMPRESARIAL					
Nombre de la empresa	GRUPO IDI COPACABIA SAS				
Cargo del jefe inmediato	DIRECTOR GENERAL				
Correo	WILIAM.GARCIA@grupoidi.com				
INFORMACION DE LA EMPRESA					
ASPECTOS A EVALUAR					
Aporta de ideas creativas e innovadoras para solucionar dificultades		CUANTITATIVA (Registro descriptivo de los items evaluados en el estudiante durante el desarrollo de su practica)	CUANTITATIVA (Registro medible en una escala de 1 (muy bajo) a 5 (muy alto), de tal manera que se interprete los datos numericos)		
Mantiene conceptos y aplicacion en el trabajo asignado		NO APLICADO.	SÍ	2	3
Sustenta con argumento las diferentes posturas frente a las temáticas establecidas en el informe de practica profesional		NO APLICADO.	NO APLICADO.	3	2
Identifica necesidades propias de la empresa, con el fin de un cambio de mejora en la entidad		NO FORMABA INICIATIVA DE DISCUSION.	COMPLETAMENTE	4	4
Muestra dominio en la realizacion de sus practicas, al sustentar de manera oral y escrita los diferentes elementos que conforman sus actividades en la empresa y de los componentes del proyecto de practica		Elabora un diagnostico de necesidades que contemple el alcance y es acorde con las sugerencias realizadas por el jefe inmediato y docente tutor.	Se ajustó al feedback.	4	5
Manifiesta sus inquietudes respecto a los procesos, protocolos y procedimientos empresariales, solicitando apoyo al jefe inmediato cuando lo requiere.					
Propone y ejecuta acciones de mejora para dar solución a las dificultades presentadas en la empresa, específicamente en su rol y sus funciones correspondientes.			Falta Promover actividad de la zona.	3	3
			Falta innovación	3	3

* Diseña estrategias para establecer un buen manejo del tiempo y dar oportuna entrega de sus que hiciera de manera creativa e innovadora.

El practicante domina el idioma inglés de forma oral y escrita (Si aplica)	no aplica.	0
Presenta los avances durante su práctica y el resultado final del informe ante el Docente de tutor y el jefe inmediato mostrando una postura crítica y argumentativa.	No tuvo iniciativa.	1.
El practicante es proactivo en las funciones a su cargo, generando una postura para dar solución.	Limitación a la labor.	3
(En base a su formación académica, el estudiante desarrolla estrategias como un agente de cambio social en la población vulnerable (Si aplica)	Si cumple.	4.
La actitud del practicante se articula con los lineamientos planteados por la empresa, basado en los protocolos internos.	Si cumple.	5.
Mantiene información interna de la empresa de manera confidencial, dando prioridad a los principios éticos profesionales.	Si cumple.	5.
Es puntual en la institución de práctica, cumpliendo con sus obligaciones y compromisos del cargo que está asumiendo.	Falta compromiso.	4.
Es responsable y tiene la facilidad de establecer relaciones interpersonales con sus compañeros de trabajo.	Si cumple.	5.
Tiene liderazgo e iniciativa para trabajar en equipo.	Aporta ideas.	4.
NOTA TOTAL:		
		
Nombre: <u>Xillett P. Soriano</u>	Nombre:	Firma Practicante:



DOCUMENTO VALUACION DE COMPETENCIAS

ASPECTOS A EVALUAR		ESCALA	ESCALA
		POSITIVO Respuesta adecuada de los saberes evaluados en el cuestionario Adaptación de los saberes de la práctica	NEGATIVO Respuesta inadecuada en los saberes de la práctica No se adaptan los saberes de la práctica
El estudiante con argumentos los fundamentos propios de la empresa, fundamentados y sustentados en cursos de servicio y académicos.		NO APLICADO.	0
El estudiante fundamenta el sustento académico lo que ha desarrollado por escrito sobre los fundamentos disciplinares que sustentan sus actividades en la empresa, sustento y fundamentación del proyecto de práctica.		NO APLICADO.	0
El alumno no fundamenta los fundamentos que sustentan el desarrollo y en acorde con los fundamentos académicos por el año académico y desarrollo de la práctica.		NO APLICADO.	3
El estudiante con argumentos propios a los procesos, productos y procedimientos sustentados y fundamentados, sustentados por el desarrollo sustentado la empresa.		Muestra interés.	6.
El estudiante con argumentos sustentados con los fundamentos sustentados en la práctica.		Falta interés	3.
(1) fundamenta con una postura ética y argumentativa para mostrar acciones durante su práctica y el resultado final del proceso; propone y en adelante en sus fundamentos a cargo de un área a su formación académica, al estudiante fundamenta sustentado con un soporte de sustento social en la práctica sustentado (No aplica)		NO APLICADO	0
(2) fundamenta con argumentos sustentados con los fundamentos sustentados en la práctica.		Muestra interés.	5.
(3) fundamenta con argumentos sustentados con los fundamentos sustentados en la práctica.		Muestra interés, social.	5.
(4) fundamenta con argumentos sustentados con los fundamentos sustentados en la práctica.		Completo.	4.
(5) fundamenta con argumentos sustentados con los fundamentos sustentados en la práctica.		Completo.	5.
(6) fundamenta con argumentos sustentados con los fundamentos sustentados en la práctica.		Completo.	5.
(7) fundamenta con argumentos sustentados con los fundamentos sustentados en la práctica.		Completo.	5.
NOTA TOTAL:			

PUNTAJE			
Fecha entrega a Programador control	Nota Docente	Fecha entrega práctica	Fecha final de práctica
Nota 100%	Nota 100%	Nota 100%	Nota 100%
Total base			
Observaciones			
Nota Docente Docente Tutor		Firmado por	