

	Informe de práctica profesional	Código: PRO-GA-GE-01-FOR-08
		Fecha de emisión: junio 4 de 2021
		Fecha de actualización: N/A
		Versión: 1

**INFORME DE GESTION DE PRACTICAS EN LA FUNDACION INTEGRAL PARA EL
DESARROLLO DE LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA**

NATALIA XIMENA GONZALEZ ALARCON

**CORPORACION UNIVERSITARIA UNITEC
GESTION DE PRACTICAS TECNOLOGIA EN FINANZAS Y NEGOCIOS
INTERNACIONALES EN LA FUNDACION INTEGRAL PARA EL DESARROLLO DE LA
INFANCIA Y ADOLESCENCIA
VALENTINA FIGUEROA**

BOGOTA, JUNIO

	Informe de práctica profesional	Código: PRO-GA-GE-01-FOR-08
		Fecha de emisión: junio 4 de 2021
		Fecha de actualización: N/A
		Versión: 1

INTRODUCCIÓN

Como requisito dentro de las políticas de la Corporación universitaria Unitec esta llevar a término las prácticas para los estudiantes que buscamos concluir la carrera, teniendo presente las opciones que me brindo la universidad manifesté mi intención de poderlas realizar en la modalidad de practica social, ya que esta opción me permitió continuar con mi vida laboral y además de eso pienso que es una manera de generar un impacto positivo dentro de la sociedad, la fundación y los niños que se ven beneficiados de las iniciativas de la misma.

FIDIA es una fundación que funciona con el propósito de identificar los diversos factores que impiden un desarrollo adecuado e integral de vida de los niños, niñas y adolescentes. Generando y mejorando espacios idóneos donde se les brinda un acompañamiento permanente, fortaleciendo sus habilidades blandas, a través de asistencia psicosocial.

Además de ello toda mi vida he estado rodeada de este tipo de iniciativas que me han permitido ser un mejor ser humano siempre con la intención de poder ayudar e impactar de manera positiva en la construcción de una sociedad activa y participativa.

El presente informe se propone detallar la gestión de la práctica profesional social que se llevó a cabo en la fundación integral para el desarrollo de la infancia y adolescencia (FIDIA) dando a conocer la experiencia que tuve en estos 3 meses, en la cual pude aportar, aplicar y complementar los conocimientos alcanzados que me permitieron afianzar las competencias ya adquiridas y por supuesto desarrollar nuevas habilidades.

Todo esto con el propósito de presentar material de calidad, que contribuya a robustecer, mejorar y desarrollar material que fortalezcan las iniciativas de la fundación, no solo con la intención de que la fundación se vea beneficiada si no que a su vez ellos puedan ofrecer mejores oportunidades a la población objetivo y a todos los que trabajan con la fundación.

	Informe de práctica profesional	Código: PRO-GA-GE-01-FOR-08
		Fecha de emisión: junio 4 de 2021
		Fecha de actualización: N/A
		Versión: 1

1. DESCRIPCIÓN DEL ESCENARIO DE PRÁCTICA

-Ubicación geográfica.

Fundación integral para el desarrollo de la infancia y adolescencia FIDIA

Mosquera vereda el Pencal

-Visión.

Ser reconocidos a nivel nacional e internacional por el impacto que generan los proyectos de intervención realizados en comunidades vulnerables, mediante un acompañamiento permanente con personal capacitado y cualificado para una atención primaria en salud y educación.

-Misión.

Mejorar la calidad de vida de niños, niñas y adolescentes de comunidades vulnerables, brindándoles un acompañamiento permanente en salud y educación. Potencializando a su vez sus habilidades y fortalezas, entregándoles las herramientas necesarias para la construcción y desarrollo de su proyecto de vida.

-Objetivos de la institución.

- Potenciar el talento y la inteligencia emocional.
- Contribuir a una sociedad más comprometida y activa en la labor social.
- Generar alianzas de valor que nos permitan ampliar el impacto social.
- Integrar la familia y salud como base para un desarrollo integral.

-Descripción del departamento donde se desarrolló la práctica profesional.

La fundación integral para el desarrollo de la infancia y adolescencia (FIDIA) esta nace en el año 2021 con el propósito de identificar los diversos factores que impiden un desarrollo adecuado e integral de vida de los niños, niñas y adolescentes. Generando y mejorando espacios idóneos donde se les brinda un acompañamiento permanente, fortaleciendo sus habilidades blandas, a través de asistencia psicosocial.

La fundación cuenta con varios programas de apoyo a la comunidad de niños, niña y adolescente en Mosquera vereda el Pencal.

	Informe de práctica profesional	Código: PRO-GA-GE-01-FOR-08
		Fecha de emisión: junio 4 de 2021
		Fecha de actualización: N/A
		Versión: 1

En FIDIA contribuyen a que los niños, niñas y adolescentes; a través de actividades lúdicas educativas y con las herramientas necesarias para su buen desarrollo socioemocional, formen bases para la construcción de su proyecto de vida sólido y de calidad. La fundación cuenta con el mejor equipo de especialistas, gestores y voluntarios que respaldan con eficacia cada una de las iniciativas y proyectos llevados a cabo por FIDIA, teniendo como base los valores de la fundación y con esto asegurar la correcta ejecución de las actividades que garanticen espacios donde prevalezcan los derechos de los niños, niñas y jóvenes así mismo lograr generar un impacto social que transforme vidas.

-Nombre del jefe o del encargado del departamento.

Valentina Figueroa

-Funciones del departamento.

- Identificar los diversos factores que impiden el desarrollo de vida de los niños, niñas y adolescentes.
- Brindar un acompañamiento permanente.
- Fortalecer las habilidades blandas de la población objetivo.
- Jornadas de intervención en la vereda / salud, educación, ocio.
- Desarrollo de material para crear nuevas alianzas
- Contacto con posibles aliados potenciales

2. DIAGNÓSTICO SITUACIONAL DEL ESCENARIO DE PRÁCTICA

2.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

2.1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

En el transcurso del tiempo que desarrolle la práctica identifique que más que un problema es la necesidad de apoyo en el desarrollo y fortalecimiento de las distintas iniciativas que promueve la fundación, como la participación activa en las intervenciones que lleva a cabo la fundación dentro de la vereda ya que nunca sobran voluntarios que quieran apoyarlos, el desarrollo de material de calidad con el cual se pueda tener información concreta que apoye la toma de decisiones y el contacto con posibles aliados potenciales que aumenten su visibilidad en la sociedad, establecer nuevas relaciones comerciales y así ampliar su red de contactos.

De acuerdo a lo anterior, es claro que la fundación es relativamente reciente y están trabajando en poder robustecer su función dentro de la sociedad, lograr mayores recursos

	Informe de práctica profesional	Código: PRO-GA-GE-01-FOR-08
		Fecha de emisión: junio 4 de 2021
		Fecha de actualización: N/A
		Versión: 1

tanto humano como monetario y poder lograr un mayor impacto a través de los proyectos de la fundación que contribuyan a el mejoramiento de la calidad de vida de la población objetivo.

Todo esto hace que sea imperativo, la necesidad de apoyo no solo en un área de la fundación si no a nivel general de la misma, un apoyo que le permita a la fundación fortalecer y actualizar sus iniciativas dándole un enfoque internacional con el propósito de generar nuevas alianzas que le den mayor visibilidad, y como dije antes lograr un mayor impacto en la sociedad.

2.1.2. DELIMITACIÓN DEL PROBLEMA:

En la socialización que se tuvo con la directora de la fundación se estableció un plan de trabajo donde la práctica se manejaría por entregables según la necesidad de la fundación y el apoyo que la misma requiriera en las diferentes áreas, iniciativas y proyectos a desarrollar en su momento, los cuales tendrían varias revisiones semanales con la monitora que me fue asignada.

El resultado que se espera, es que en el tiempo de la práctica la fundación cuente con los diferentes entregables que den solución a las actividades o tareas que me fueron asignadas a lo largo de la práctica en los tiempos establecidos y dando cumplimiento a las solicitudes de cada tarea, asistir y apoyar las intervenciones propuestas por la fundación en la vereda donde se desarrollan estas intervenciones y por ultimo seguir siendo parte de la fundación en una modalidad de voluntario como practica enriquecedora para ambas partes.

2.1.3. PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN

- ¿Qué factores impiden el desarrollo de las iniciativas de la fundación?
- ¿En qué área o proyecto necesita más apoyo la fundación?
- ¿Porque no se cuenta con un recurso humano más robusto?
- ¿Cómo mejorar los ingresos de la fundación?

2.1.4. JUSTIFICACIÓN

Las prácticas sociales son un proceso que integra los conocimientos adquiridos en la vida académica y la laboral, completa todo lo aprendido para cuando debamos ejercer un cargo en las diferentes modalidades que hay. Estas son actividades relacionadas con la carrera que se estudió, teniendo en cuenta las tareas y objetivos planteados dentro del plan de trabajo que se lleva a cabo dentro de la fundación, todo esto con el propósito de ganar experiencia, poner en práctica todo lo aprendido en la universidad e impactar de manera positiva y general en la gestión financiera y administrativa de la fundación.

	Informe de práctica profesional	Código: PRO-GA-GE-01-FOR-08
		Fecha de emisión: junio 4 de 2021
		Fecha de actualización: N/A
		Versión: 1

Es importante para mi fomentar una práctica social con un alto sentido de responsabilidad social orientada a una transformación de la sociedad, donde todos seamos parte activa y presente de este tipo de prácticas sociales que tanto valor y sentido le dan a los conocimientos que se adquirieron dentro de la universidad y a la sociedad en general.

Por ello esta gestión de prácticas intervino en las áreas donde la fundación necesitara apoyo, con el objetivo principal de fortalecer su función dentro de la sociedad y población objetivo, va desde la parte financiera donde se busca tener claro un punto de equilibrio, un nivel económico que le dé más estabilidad y alcance a las iniciativas de FIDIA hasta el desarrollo de un plan de ejecución para las nuevas iniciativas con las cuales muchas persona se verán beneficiados.

Es importante contar con un plan de trabajo teniendo como base la acción comunicativa con los voluntarios, pasantes y beneficiarios de la fundación, como proceso útil para alcanzar el desarrollo de las funciones, entender la utilidad de la participación como herramienta clave para el autodesarrollo de las diferentes poblaciones.

2.1.5. OBJETIVOS

2.1.5.1. Objetivo General.

Aplicar y complementar los conocimientos adquiridos, ayudando al mismo tiempo a la adquisición de competencias que favorezcan al desarrollar actividades en mi vida profesional y en la de los niños de la fundación, promoviendo el emprendimiento y por supuesto generar un impacto de calidad en la fundación y comunidad.

2.1.5.2. Objetivos Específicos

- Desarrollar material académico que de soluciones a las necesidades de la fundación.
- Generar espacios de acción social para la construcción de una sociedad activa, participativa y comprometida con el desarrollo integral de los niños, niñas y jóvenes de la fundación.
- Contribuir a la comprensión y fomento de la misión y visión de la fundación.

2.2. MARCO DE REFERENCIA

2.2.1. MARCO CONTEXTUAL (Antecedentes, origen, evolución y tendencias del sector y el contexto geográfico).

	Informe de práctica profesional	Código: PRO-GA-GE-01-FOR-08
		Fecha de emisión: junio 4 de 2021
		Fecha de actualización: N/A
		Versión: 1

Las prácticas empresariales son una estrategia acogida dentro de las universidades, que se lleva a cabo a través de una serie de actividades supervisadas, la cual nos enseña y nos reta a dar soluciones rápidas y efectivas a las diferentes situaciones que se pueden presentar en un contexto empresarial, estas buscan poner en práctica el conocimiento y las competencias adquiridas durante el periodo académico favoreciendo así la adquisición de experiencia laboral necesaria para ser más competitivos en un escenario laboral real.

“Que la Educación Superior a Distancia es aquella que se caracteriza por diseñar ambientes de aprendizaje en los cuales se hace uso de mediaciones pedagógicas que permiten crear una ruptura espacio temporal en las relaciones inmediatas entre la institución de Educación Superior y el estudiante, el profesor y el estudiante, y los estudiantes entre sí”. (proyecto de Decreto Estándares de Calidad en Programas Académicos de Educación Superior a Distancia de la Presidencia de la Republica)

“La formación se refiere al proceso de generación y desarrollo de competencias especializadas, cognitivas y socioafectivas, que producen diferencias de especialización entre los individuos; es decir, a la posibilidad de realización social, intelectual y personal del sujeto, de su crecimiento”. (. (Amparo & Durán)

La materia prima para estudiar la historia del empresariado está en los archivos públicos nacionales y locales, en los registros de las notarías, los periódicos y revistas.

Sin embargo, también está bien cerca de la vida cotidiana y los afectos de los empresarios, en los archivos privados de las empresas, de sus dueños, de los gremios y en la memoria viva de los mayores en las organizaciones, los grupos económicos y las familias. También se encuentra en la correspondencia de los negocios, en las actas de las juntas directivas y los informes periódicos de la administración a los accionistas. ¿Para qué preguntarse sobre el pasado empresarial del país? No hay una respuesta única.

El conocimiento sobre el pasado permite examinar cómo se manejaron situaciones similares a las enfrentadas hoy, pero también deja claro que no hay soluciones mágicas. Quizá la mayor contribución de la historia es ayudarnos a entender que los problemas empresariales tienen una complejidad que se escapa a los diagnósticos simples.

En otras sociedades, como Gran Bretaña, Estados Unidos, Japón y Alemania, estas temáticas son la esencia de un área académica conocida de tiempo atrás como la historia empresarial. En la Harvard Business School, pionera en este campo, existe desde mediados de la década de 1920; en Gran Bretaña desde comienzos de los 50. Hay una tradición de preservar los archivos empresariales, que las empresas abren a los investigadores académicos, y una larga trayectoria de publicaciones que contribuyen a explicitar la memoria empresarial y a ponerla a disposición de un amplio público.

Las universidades de esos países valoran altamente a los investigadores, la sociedad cree que tienen algo que decir y las HISTORIA EMPRESARIAL COLOMBIANA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA – Facultad de Estudios a Distancia 7 empresas se dejan estudiar. Hay un entendimiento tácito en el sentido de que reconstruir con criterio crítico y

	Informe de práctica profesional	Código: PRO-GA-GE-01-FOR-08
		Fecha de emisión: junio 4 de 2021
		Fecha de actualización: N/A
		Versión: 1

riguroso aspectos de la trayectoria histórica del empresariado de un país contribuye a su acervo e identidad cultural, de la misma manera en que lo hace el análisis de las manifestaciones culturales, de los movimientos populares o de los grandes conflictos sociales.

Hoy en Colombia la historia empresarial es tema de estudio en universidades, públicas y privadas, ya se cuenta con una bibliografía especializada que ha crecido gradualmente desde comienzos de la década del 90, producto del trabajo de investigadores colombianos e historiadores extranjeros. La temática se introdujo en la Facultad de Administración de la Universidad de los Andes hace 30 años y desde entonces es un curso básico para sus estudiantes. No se trata de "historia patria" de fechas a memorizar, héroes a entronizar y malvados a satanizar, sino de la reconstrucción y análisis crítico de procesos, estructuras, actores, estrategias y resultados relacionados con la actividad empresarial en períodos, unidades productivas, sectores y regiones específicas.

2.2.2. MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL

Oportunidad de auto descubrimiento y desarrollo laboral

Practica como opción de adquirir experiencia laboral

Corresponde a la investigación en fuentes de información de Referencias teóricas, teorías específicas que enmarcan el problema de investigación, y/o (Son fuentes de información Ej. Documentos, libros, bases de datos, artículos), permiten definir las teorías que se utilizarán para ordenar el desarrollo de la práctica empresarial).

2.2.3. MARCO DE REFERENCIA LEGAL (Normas, leyes que rige al sector específico).

La normativa sobre las prácticas profesionales varía según el país y la institución educativa. En Colombia, por ejemplo, la Ley 1780 de 2016 se refiere a la naturaleza, definición y reglamentación de la práctica laboral, condiciones mínimas de la práctica laboral y reporte de las plazas de práctica laboral en el servicio público de empleo. (TRABAJO)

Esta ley tiene como esencia establecer mecanismos normativos para facilitar el acceso al terreno laboral, de las personas que recientemente hemos culminado un proceso formativo, formación profesional, educación técnica, o universitaria; al reconocer de manera obligatoria como experiencia profesional y/o relacionada aquellas prácticas que se hayan realizado en el sector público y/o sector privado como opción para adquirir el correspondiente título.

La normativa busca que todas las personas se les garanticen su derecho a trabajar, a una

	Informe de práctica profesional	Código: PRO-GA-GE-01-FOR-08
		Fecha de emisión: junio 4 de 2021
		Fecha de actualización: N/A
		Versión: 1

seguridad social y un mínimo vital entre otras, certificando que toda persona que culmine sus estudios académicos pueda vincularse de manera eficaz y poder ejercer una actividad oral. No obstante, es importante

Por otro lado, contribuye también a el desarrollo de habilidades y competencias necesarias para desempeñarse en un ámbito laboral, con el fin de culminar el proceso educativo y así mismo le sea certificado para la búsqueda laboral.

Este tiempo de práctica laboral deberá ser certificado por la entidad en la cual se desarrolla la práctica, esta sumará como tiempo de experiencia todo esto en un término de tres meses. (encolombia)

3. DISEÑO METODOLÓGICO

- Título: Gestión de prácticas tecnología en finanzas y negocios internacionales en la fundación integral para el desarrollo de la infancia y adolescencia.
- Enfoque de investigación: cualitativo.
- Nivel de investigación: descriptivo.
- Sujetos que intervienen: niños, niñas y jóvenes.
- Técnica de recolección de datos: observación empírica, investigación de documentos.
- Instrumentos de recolección de datos: preguntas abiertas.
- Procesamiento de datos: análisis de contenido

Objetivos específicos	Actividades	Sub actividades	Fechas
Contribuir a una sociedad más comprometida y activa en la labor social.	Apoyo en las diferentes intervenciones que se realizan cada sábado en la vereda.	Diseño de actividades que se llevaran a cabo en la intervención. Apoyo y acodalamiento a los niños durante la intervención	2 pm a 6pm
Generar alianzas de valor que nos permitan ampliar el impacto social	Desarrollo de un portafolio de voluntariado Análisis de posibles aliados potenciales	Feedback de la monitora asignada por la fundación del contenido del material. Revisión de las correcciones.	15 al 4 de junio

	Informe de práctica profesional	Código: PRO-GA-GE-01-FOR-08
		Fecha de emisión: junio 4 de 2021
		Fecha de actualización: N/A
		Versión: 1

Incorporar a la familia y salud como base para un desarrollo integral.	Desarrollo de la fase de planeación de un festival de emprendimiento	Investigación previa al planteamiento inicial del festival. Revisiones de la propuesta inicial con la directora y demás integrantes de la fundación.	19 al 30 de junio
Determinar el punto de equilibrio de las iniciativas de la fundación	Desarrollo de una macro donde se integra ingresos y egresos	Revisiones de la base inicial. Delimitación para implementarla en cada pilar de la fundación.	12 al 18 de junio

4. PROPUESTA DEL PROYECTO O PRÁCTICA

4.1. PRINCIPIOS ETICOS

4.2. PLAN DE TRABAJO (Contenido; protocolo para el proyecto).

Más que etapas lo que se planteo fue un plan de trabajo donde se apoyó a la fundación durante el tiempo de la práctica dependiendo de las necesidades que tuviera la fundación y las iniciativas que se quisieran desarrollar, este plan de trabajo se manejó a través de la asignación de tareas y varias revisiones dentro de cada semana las cuales serían realizadas principalmente por la monitora asignada Laura Mancera y por otras personas que trabajan en la fundación según el área a la que se fuera apoyar.

El objetivo principal de la fundación con esta práctica era robustecer y dar un enfoque internacional a algunas iniciativas que ya tenían planteadas; se empezó por establecer cuáles son las necesidades de la fundación y así mismo me eran designadas las tareas o entregables que la fundación requiriera y así mismo las fechas de entrega y fechas de reunión y feedback acerca de los entregables.

Inicialmente siempre maneje primero una fase de investigación sobre el tema a abordar o sobre el cual me fuera asignara la tarea, una vez habiendo generado la investigación pertinente procedo a identificar las necesidades principales de la tarea asignada para así poder enfocarme en darle cumplimiento a los requerimientos específicos y luego de eso poder aportar alguna idea adicional a los documentos que debía entregar.

4.3. CRONOGRAMA DE TRABAJO. (El cronograma debe precisar el tiempo y la actividad en el que se desarrollará cada etapa del proyecto contemplada en la metodología, incluyendo las reuniones con el director).

Tabla 1. Cronograma de trabajo.

N°	FASE ROYECTO	ACTIVIDAD / TAREA	2017																	
			ABRIL						MAYO						JUNIO					
			1	2	Sem 3 a 9	Sem 10 al 16	Sem 17 al 23	Sem 24 al 30	Sem 1- 7	Sem 8- 14	Sem 15- 21	Sem 22- 28	Sem 4 10	Sem 05-11	Sem 12-18	Sem 19-25	26- 30	30-jun		
1		Empalme con Luisa profesional UNITEC, presentación Fidas.																		
2		Asignación de plan de trabajo y presentación Líder de Analistas																		
3		presentación de un proyecto de voluntariado transformacional																		
4		Revisión - Seguimiento y Ajustes																		
5		Asignación de plan de trabajo y presentación Líder de Analistas																		
6		presentación de un proyecto de voluntariado transformacional																		
7		Revisión - Seguimiento y Ajustes																		
8		portafolio de servicios Fidia propuesta inicial																		
9	FASE 1 ANALISIS	Revisión - Seguimiento y Ajustes																		
10	/ PLANEACIÓN /	portafolio de servicios Fidia final																		
11	PROYECTO /	Revisión - Seguimiento y Ajustes																		
12	EJECUCIÓN	Análisis de fundaciones como aliados potenciales																		
13		Construcción mesa de trabajo FIDIA																		
14		Revisión - Seguimiento y Ajustes																		
15		Base proyección de costos																		
16		propuesta inicial festival (FIDIA FEST)																		
17		Coordinación general del evento (ACTIVIDADES)																		
18		propuesta de campaña de Expectativa																		
19		costos y perfil del festival																		
20		Último Seguimiento																		

ENTREVISTA CAPACITACION	- Empalme con Luisa profesional UNITEC, presentación Fidas.
ASIGNACION DE ROLES	Asignación de plan de trabajo y presentación Líder de Analistas Laura.
SEMANA 3-9-ABRIL	presentación de un proyecto de voluntariado transformacional internacional
SEMANA 10-16 ABRIL	Revisión - Seguimiento y Ajustes
SEMANA 17-23 ABRIL	Asignación de plan de trabajo y presentación Líder de Analistas Laura.
SEMANA 24-30 ABRIL	presentación de un proyecto de voluntariado transformacional internacional
SEMANA 1-7 MAYO	Revisión - Seguimiento y Ajustes
SEMANA 8-14 MAYO	portafolio de servicios Fidia propuesta inicial
SEMANA 15-21 MAYO	Revisión - Seguimiento y Ajustes
SEMANA 22-28 MAYO	portafolio de servicios Fidia final
SEMANA 29-04 JUNIO	Revisión - Seguimiento y Ajustes
SEMANA 05-11 JUNIO	Análisis de fundaciones como aliados potenciales
SEMANA 12-18 JUNIO	Construcción mesa de trabajo FIDIA
SEMANA 12-18 JUNIO	Revisión - Seguimiento y Ajustes
SEMANA 12-18 JUNIO	Base proyección de costos
SEMANA 19-25 JUNIO	propuesta inicial festival (FIDIA FEST)

	Informe de práctica profesional	Código: PRO-GA-GE-01-FOR-08
		Fecha de emisión: junio 4 de 2021
		Fecha de actualización: N/A
		Versión: 1

SEMANA 19-25 JUNIO	Coordinación general del evento (ACTIVIDADES)
SEMANA 26-30 JUNIO	propuesta de campaña de Expectativa
SEMANA 26-30 JUNIO	costos y perfil del festival
30/6	Ultimo Seguimiento

4.4. PERTINENCIA.

Las prácticas empresariales sin lugar a duda un escenario muy importante dentro de la vida profesional ya que supone un esfuerzo y un reto, porque es ahí cuando te pruebas como persona competitiva, ágil, con capacidad de adaptación con y de dar solución, poniendo en práctica y aplicando todos los conocimientos adquiridos durante el periodo académico para lograr los objetivos y metas planteadas durante el periodo de prácticas. Es un hábito académico, pedagógico que busca que el estudiante integre y aplique los conocimientos teóricos adquiridos durante la carrera en contextos específicos de su profesión. A través de esta práctica, se desarrollan las aptitudes y habilidades personales del estudiante, y se facilita su aproximación al mercado laboral

Esta práctica es importante porque permite a los estudiantes adquirir experiencia en el mundo laboral y mejorar sus habilidades y conocimientos. Además, pueden ayudar a las empresas a identificar y desarrollar talentos para futuras contrataciones dependiendo de las habilidades y competencias que buscan.

Las prácticas empresariales también son importantes porque pueden mejorar la calidad del servicio y la transparencia de la empresa, así mismo son una estrategia pedagógica en la cual nosotros los estudiante, durante un período académico, aplica sus conocimientos teórico-prácticos, ya sea dentro de las actividades de una empresa o entidad de servicios o mediante el estudio de un caso concreto en la misma, generando valor agregado en un área específica. (andes)

Las prácticas empresariales ofrecen muchas ventajas a las empresas. Algunas de ellas son:

- La compañía se renueva gracias a las ideas frescas, inquietudes y motivación que aportan los estudiantes en prácticas.
- Aporta buena imagen a la empresa, ya que esta se muestra como una entidad que facilita el empleo a las nuevas generaciones y que atrae el talento de los más jóvenes.
- Permite la selección de nuevos profesionales.

	Informe de práctica profesional	Código: PRO-GA-GE-01-FOR-08
		Fecha de emisión: junio 4 de 2021
		Fecha de actualización: N/A
		Versión: 1

- Contribuye al desarrollo de las competencias profesionales y personales necesarias para trabajar de forma adecuada dentro del mundo laboral.
- Es una dinámica de aprendizaje ideal para saber trabajar en equipo y desempeñar tareas de una forma óptima.

Las prácticas empresariales en una fundación como FIDIA es una excelente oportunidad para los practicantes que buscan adquirir sin fines de lucro monetario, porque como personas pienso que aportan mucho y contribuyen a que trabajemos en lograr ser una sociedad más activa y comprometida que ayuda a las poblaciones más vulnerables.

Las fundaciones suelen tener objetivos sociales y comunitarios, lo que puede ser una motivación adicional para los estudiantes que buscan hacer una diferencia en la sociedad. Además, las fundaciones pueden ofrecer una amplia gama de oportunidades de aprendizaje y desarrollo profesional.

4.4.1. LOGROS DEL PLAN DE ACTIVIDADES

Inicialmente el principal objetivo de estas prácticas fue dar terminación a esta etapa académica, pero también y no menos importante apoyar la labor de la fundación FIDIA según se requiriera ya que es una entidad que trabaja en pro del bienestar de la población más vulnerable.

Se desarrolló como primer entregable un proyecto donde se buscaba robustecer el plan de voluntariado de FIDIA dándole un enfoque más transformacional como clave para promover, alcanzar posibles alianzas internacionales y así mismo lograr una sociedad más activa y comprometida con seres humanos que se interesen por este tipo de prácticas todo esto con el objetivo de fortalecer el plan de voluntariado, como acto seguido se trazó y desarrollo un amplio portafolio de servicio donde se enfatiza en los inicios de la fundación y donde se describe las características y propósitos a desarrollar, tomando las buenas practicas e iniciativas de que la fundación FIDIA que llevan a cabo en su labor como agente de cambio todo esto de la mano de un previo análisis de los posibles aliados internacionales potenciales para la fundación con las que se busca lograr alianzas internacionales de valor que nos permitan trabajar en conjunto para lograr un mayor impacto y que más personas se puedan ver beneficiadas de las iniciativas sociales.

Todas estas iniciativas requerían de una base financiera con la cual poder proyectar costos, ingresos y así mismo con estos datos definir un punto de equilibrio que facilitara la toma de decisiones dentro de la fundación y de la misma manera poder dar respuestas claras y concisas a la hora de buscar una alianza con otras fundaciones. Una vez se establecieron los conceptos de esta macro que se realizó para el uso de la fundación, está base será usada para replicar esa misma base en cada pilar en los que trabaja FIDIA para la comunidad.

Finalizando con el desarrollo de un festival de emprendimiento gastronómico que sería

	Informe de práctica profesional	Código: PRO-GA-GE-01-FOR-08
		Fecha de emisión: junio 4 de 2021
		Fecha de actualización: N/A
		Versión: 1

llevado a cabo por los diferentes aliados con los que ya cuenta la fundación y abierto al público para que los demás emprendimientos de la región puedan ampliar su red de contactos, que se pueda dar a conocer, generar recordación de la marca FIDIA y así mismo la de los emprendimientos que participaran beneficiándose de esta iniciativa que tiene como objetivo principal la recaudación de fondos para las actividades propias de la fundación pensando también en lograr nuevas versiones mejoradas de este festival.

En esta primera etapa se planteó lo que sería la logística general del evento, un esquema principal de las iniciativas importantes que serían llevadas a cabo dentro del festival y toda la logística enfocada a que tanto la fundación como los participantes se vean beneficiados de esta iniciativa y así mismo todo un esquema que permita la evaluación y cumplimiento de los objetivos planteados para el desarrollo del festival.

Como intervención final dentro de la fundación se estableció el cronograma de actividades necesarias o que deben ser llevadas a cabo para hacer realidad este festival que busca también impulsar las iniciativas propias de la fundación fomentando una sociedad más activa, participativa y consiente.

Cabe mencionar que durante el tiempo que se desarrolló la práctica asistí como voluntaria a varias de las intervenciones llevadas a cabo por FIDIA en la vereda el pencal con el ánimo de ser parte activa de las iniciativas de la fundación.

5. RECOMENDACIONES

Más que una recomendación quisiera tener un acto de agradecimiento con la oportunidad que me dio la fundación y la universidad de presentar mi practica en FIDIA ya que siento que este tipo de práctica nos enfoca a ser personas más humanas y consientes de la sociedad en la que vivimos. Para mí fue un proceso transformador que enseña y también nos reta a generar nuevas maneras de dar soluciones a situaciones que se presenten tanto en la vida personal como la laboral.

Es una oportunidad muy valiosa ya que nos permite trabajar en pro del desarrollo integral de la población objetivo en pilares tan importantes como lo es la educación, la cultura, la salud que son importantes para el correcto desarrollo de sus habilidades, competencias que son necesarias para que los niños, niñas y jóvenes puedan trabajar en un plan de vida de calidad.

	Informe de práctica profesional	Código: PRO-GA-GE-01-FOR-08
		Fecha de emisión: junio 4 de 2021
		Fecha de actualización: N/A
		Versión: 1

6. REFERENCIAS

Trabajos citados

- . (Amparo & Durán, n. (s.f.).
 andes, u. d. (s.f.). Obtenido de chrome-
 extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.redalyc.org/pdf/356/35639776005.pdf
- encolombia*. (s.f.). Obtenido de <https://encolombia.com/derecho/leyes/practicas-laborales/>
 (s.f.). *proyecto de Decreto Estándares de Calidad en Programas Académicos de Educación Superior a Distancia de la Presidencia de la Republica*.
- TRABAJO, M. D. (s.f.). *MINISTERIO DEL TRABAJO* . Obtenido de https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59676/V17_301117_Decreto+marco+pr%C3%A1cticas+laborales.pdf