

**GENERAR UN PROYECTO EN EL PLAN DE ADQUISICIONES PARA EL
FORTALECIMIENTO O DE ESPACIOS IDÓNEOS PARA REALIZAR
CAPACITACIONES**

BURGOS NICOLAS, SANCHEZ DIANA

Autores

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA UNITEC

ESCUELA DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

BOGOTÁ D.C. NOVIEMBRE 2019

RESUMEN ANALITICO DE INOVACION

-RAI-

GENERAR UN PROYECTO EN EL PLAN DE ADQUISICIONES PARA EL FORTALECIMIENTO O DE ESPACIOS IDÓNEOS PARA REALIZAR CAPACITACIONES

BURGOS Deaza Nicolas Guillermo, *SANCHEZ* Gonzalez Diana Nataly

PALABRAS CLAVE

Capacitación en el trabajo, servicio publico plan de inversión.

enfocadas a fortalecer el PIC dentro del Ministerio del Trabajo.

DESCRIPCIÓN

Este trabajo de investigación tuvo como finalidad realizar un seguimiento dentro del Ministerio del Trabajo, ente rector de la legislación laboral de colombiana Y QUE a su vez desarrolla políticas para la implementación de políticas para mejorar los estándares de trabajo.

Como es necesario realizar capacitaciones de manera permanente, se requiere de espacios propios para el desarrollo de estas capacitaciones y por esta razón se busca esta idea innovadora que mejore la calidad de las capacitaciones programadas por la entidad en el Marco del Plan Institucional de Capacitación. (PIC).

CONTENIDO

El marco teórico de esta idea innovadora estamos buscando desarrollar elementos que generen una participación de parte de aliados estratégico en el desarrollo de actividades propias de capacitación

METODOLOGIA

Dentro del desarrollo de la metodología en la que se enfoco esta propuesta se presenta un video donde se resaltan los espacios de capacitación que se busca tener para el desarrollo del Ministerio del Trabajo en el cual se permite entregar de una manera optima el conocimiento y cómodo a los funcionarios, y que se contemple dentro del Plan de inversión de la entidad un Rubro que enmarque el alquiler de espacios para el desarrollo de capacitaciones.

CONCLUSIONES

Dentro de la elaboración del video se evidenciaron varios factores de necesidades que carece la entidad para el desarrollo de sus capacitaciones por esta razón se requiere de poner una idea que mitigue este tipo de situaciones con espacios propios para el desarrollo de las actividades de capacitaciones.

**GENERAR UN PROYECTO EN EL PLAN DE ADQUISICIONES PARA EL
FORTALECIMIENTO DE ESPACIOS IDÓNEOS PARA REALIZAR
CAPACITACIONES**

CAROLINA GÓMEZ GONZÁLEZ

DOCENTE

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA UNITEC

ESCUELA DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

BOGOTÁ D.C., NOVIEMBRE DE 2019

resumen

La importancia de realizar una revisión a las instalaciones del Ministerio del Trabajo para poder generar espacios que puedan ser utilizados como centros de capacitación y aprendizaje nace de la necesidad que se requiere de capacitar a los funcionarios del Ministerio del Trabajo en busca de la excelencia de la entidad en el desarrollo de sus tareas.

Como es un deber según la ley 9 de 1969 capacitar a los servidores y este se enmarca en un diagnóstico de necesidades de capacitación y el cual se enmarca en el desarrollo de un Plan Institucional de Capacitación, en busca de mejorar las condiciones de esta actividad se pretende generar una idea innovadora que mejore las condiciones logísticas de las capacitaciones para su buen desarrollo.

INTRODUCCION

Esta idea innovadora se refiere al apropiar recursos para tener espacios para el desarrollo de capacitaciones y mitigar la falta de compromisos de los funcionarios a la participación a la misma teniendo en cuenta que se presentan diferentes inconvenientes por no tener espacios para desarrollar las actividades, por esta razón se hace necesaria la apropiación de recurso para tomar espacios que sirvan de salones permanentes para el desarrollo de estas actividades.

Dentro del ámbito profesional del Sistema de Riesgos exige una serie de condiciones para el desarrollo de todo tipo de actividades en el trabajo los cuales se enmarcan en el perfeccionamiento y comodidad de sus espacios por esta razón se hace necesario tener espacios propios para el desarrollo de capacitaciones y reuniones.

DEFINICIÓN Y PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Desde el 2007 el Ministerio del Trabajo se encuentra en el edificio de Biomax este edificio presta el servicio de los espacios para que funcionen las oficinas administrativas de la entidad, en dentro del contrato solo se tiene contratado los espacios para oficinas sin contemplar espacios de Bienestar y capacitación de los funcionarios, la Subdirección de Gestión de Talento Humano está desarrollando las capacitaciones en cumplimiento de su plan de capacitación en el espacio designado como cafetería el cual no es idóneo para el desarrollo de estas actividades.

PROPUESTA DE INOVAACION

Generar un proyecto en el plan de adquisiciones para el fortalecimiento de espacios idóneos para realizar capacitaciones

MODELO CANVAS:

PASO	ACTIVIDAD
Metodología	Dentro del desarrollo de las actividades parciales se pretende generar una propuesta que logre ajustar el Plan de inversión del Ministerio del Trabajo para que se asigne un presupuesto para el desarrollo de capacitaciones de manera óptima e innovadora.
Innovación	Generar de forma recursiva y propia contar con espacios propios e idóneos para el desarrollo de las capacitaciones y los programas de formación en el Ministerio del Trabajo.
Socios claves	Edificio de Biomax, centro de Servicios de Aprendizaje SENA.
Actividades claves	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar dentro del marco de gestión un plan de evaluación para el desarrollo de capacitaciones. • Proponer un presupuesto para poder gestionar el recurso • Motivar a los servidores a inscribirse a las capacitaciones programadas dentro del Plan de Capacitaciones del Ministerio del Trabajo.
Recursos claves	<ul style="list-style-type: none"> • Claridad en el presupuesto asignado para capacitaciones. • Ejecución de convenios y alianzas estratégicas con el SENA y entidades educativas.

PASO	ACTIVIDAD
	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de benéficos de los espacios de capacitación para la entidad. • Entrega de indicadores de participación y cursos para la medición de su uso.
Estructura de costos	Cada entidad publica cuenta con diferentes rubros presupuestales los cuales se distribuyen de manera que la entidad crea la necesidad se estima contar con un presupuesto de \$25.000.000 para poder tomar en arriendo espacios y adecuarlos para el desarrollo de reuniones y capacitaciones.
Relación con clientes	Nuestro cliente es el Cliente interno el cual se estructura que con estos espacios las demás áreas de la entidad se motivaran a realizar reuniones curso y demás actividades en estos espacios los cuales fomentaran el desarrollo de cursos y capacitaciones.
Canales	<p>Los canales de comunicación serán escritos y divulgación de los espacios.</p> <p>Canales virtuales campañas por correo electrónico.</p> <p>Veneficios o incentivos no pecuniarios a las áreas que desarrollen actividades en estos espacios.</p>
Segmento de clientes	Cliente interno Capital humano del Ministerio del Trabajo
Fuentes de ingreso	<p>Dentro del Rubro de la entidad se cuenta con dos líneas presupuestales las cuales esta conformadas en de la siguiente manera:</p> <p>Recursos: de mobiliario y arrendamiento \$580.000.000</p> <p>Capacitación: desarrollo de capacitaciones internas y externas para los servidores de la entidad \$45.000.000</p>

Fuente: información financiera Ministerio del Trabajo



Fotografía: propia de los autores Coordinación de Cpacitación.

MEDICIÓN DE LAS CAPACITACIONES 2019		
CRITERIO	VALORACIÓN	ACCIÓN
Desarrollo de capacitaciones donde se contemplo el pago de lugares para su desarrollo		<ol style="list-style-type: none"> 1. se Gestionó contrato para que la entidad educativa colocara el espacio. 2. Baja participación de los servidores por que tienen que salir de la entidad. 3. Riesgo de accidentes en la movilización de los funcionarios a la capacitación.
Movilización de los servidores a la cafetería para toma de capacitación	MODERADAMENTE ACEPTABLE	<ol style="list-style-type: none"> 1. Los servidores no les gusta tomar capacitación en la cafetería. 2. Los Servidores toman la capacitación porque el tema contribuye a su trabajo. 3. Los funcionarios no se inscriben a las capacitaciones porque no cuentan con instrumentos para su desarrollo y la tecnología idónea.
Toma de Capacitaciones y participación de los funcionarios	ACEPTABLE	<ol style="list-style-type: none"> 1. Los servidores en busca de cumplir con lo expuesto toman únicamente las capacitaciones necesarias para su desarrollo profesional. 2. La cafetería cuenta con mesas para el desarrollo de las capacitaciones y un televisor que se adecua como pantalla para las presentaciones.

Fuente: los autores, en investigación con el Ministerio del Trabajo

Enlace del Video: <http://youtu.be/aiqDx1T00fkx> *Toma de espacios en el Ministerio del Trabajo para capacitaciones*

Grupo: **Nicolas Guillermo Burgos Deaza** Cód.: 11196284
Diana Nataly Sánchez González Cód.: 11196333

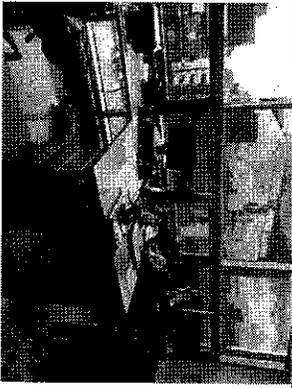
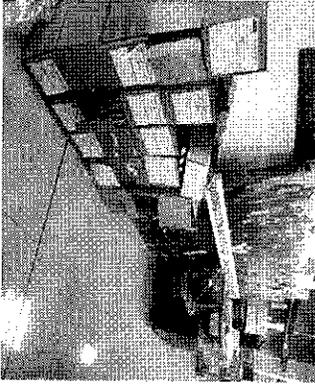
Para el desarrollo del brainstorming que es denominada la lluvia de ideas; o tormenta de ideas; es una herramienta de trabajo grupal que facilita el surgimiento de nuevas ideas para el desarrollo de este trabajo se escogió las oficinas del Ministerio del Trabajo específicamente la Subdirección de Gestión de Talento Humano de aquí en adelante SGTH, por de personal interno y externo dentro de las oficinas del Nivel Central.

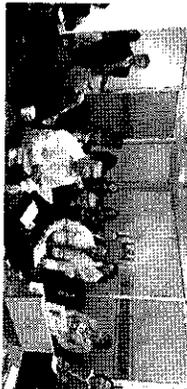
Grupo de Capacitación de Bienestar Laboral = CBL

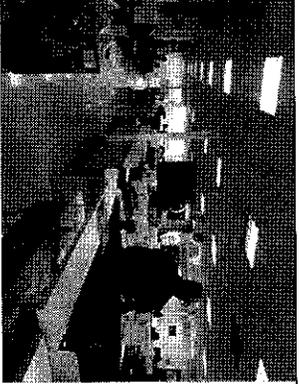
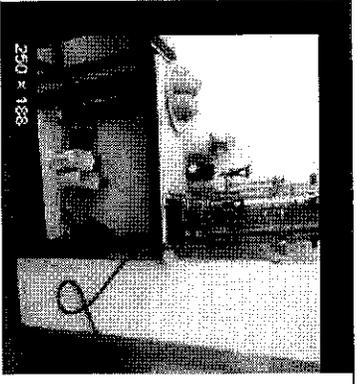
Ministerio del Trabajo = MT

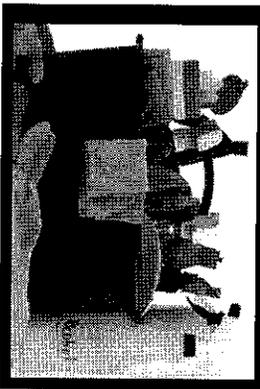
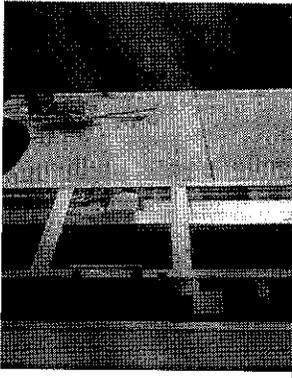
Seguridad y Salud en el Trabajo = SST

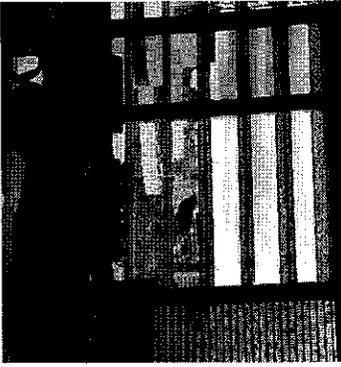
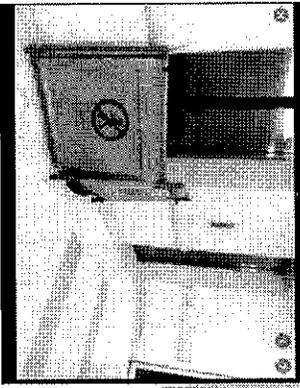
N°	NECESIDAD ACTUAL	LUGAR	EVIDENCIA /FOTO	DATOS SOPORTE	IDEA	
1	Los espacios de circulación no son amplios para la movilización de los trabajadores.	Oficinas del Ministerio del Trabajo - SGTH		Piso Sexto ala Sur donde se ubica la SGTH, los pasillos se encuentran con obstáculos tales como cajas de archivo, material y muebles de papelería.	Proporcionar mobiliario para el almacenamiento del archivo y delimitar las rutas de movilización	

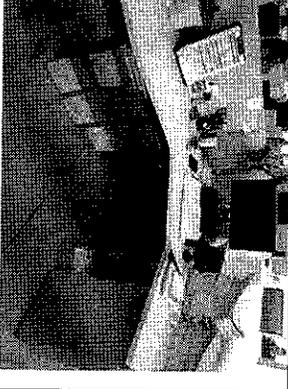
N°	NECESIDAD ACTUAL	LUGAR	EVIDENCIA / FOTO	DATOS SOPORTE	IDEA	
2	Los espacios de los escritorios no son acordes al espacio requerido para una emergencia	Dentro de las Coordinaciones de Gestión Personal, SST, Sala de Lectura y Capacitación y Bienestar Laboral		Los puestos de trabajo no son los apropiados y se evidencia a través de inspecciones	Realizar un estudio de puestos de trabajo, que dentro de la normativa vigente logre acomodar a todos los funcionarios en la acomodación propia de 3una estación de trabajo	
3	No se cuenta con espacio para almacenamiento de archivos.	Oficinas de la SGTTH		Inspecciones y registro de producción de documentos de la SGTTH	Generar espacios con estantería propia de la gestión que cumplan con los estantes del Archivo General de la Nación para el almacenamiento de documentos	
4	Adaptación de una sala de lactancia	Oficinas del Ministerio del Trabajo		De acuerdo a la normatividad vigente en SST se debe contar con un espacio idóneo para las madres lactantes en las condiciones propias para esta actividad	Implementar un espacio de lactancia para las servidoras públicas lactantes de acuerdo a la LEY 1823 de 2017 - Por la cual se adopta la Estrategia salas amigas de la	

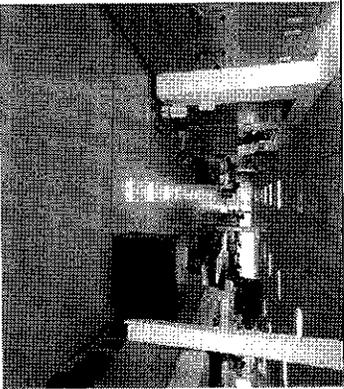
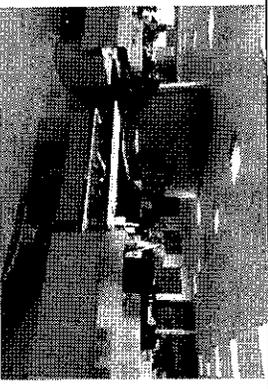
N°	NECESIDAD ACTUAL	LUGAR	EVIDENCIA /FOTO	DATOS SOPORTE	IDEA	
5	No se cuenta con espacio para el desarrollo de reuniones	SGTH		Dentro de las instalaciones del MT, no se cuenta con salas de reuniones. Estas se desarrollan en los mismos puestos de trabajo generando contaminación auditiva	Diseñar espacios para que SGTH cuente con al menos dos espacios para la programación de reuniones técnicas laborales	
6	El área de CBL, se encuentra ubicada en dos pisos diferentes una parte de los trabajadores se ubican en el segundo y otra en sexto piso.	Edificio Administrativo del MT		La coordinación del grupo de CBL tiene a su cargo la sala de lectura del MT en la cual por la falta de espacios tuvo que modificar su área y colocar puestos de trabajo en la Sala de Lectura	Agrupar en un solo espacio a los funcionarios con puestos de trabajo acordes para su labor, despejando la sala de lectura para que sea utilizada en su misionalidad, la cual es proporcionar un espacio de bienestar a todos los servidores de la entidad.	

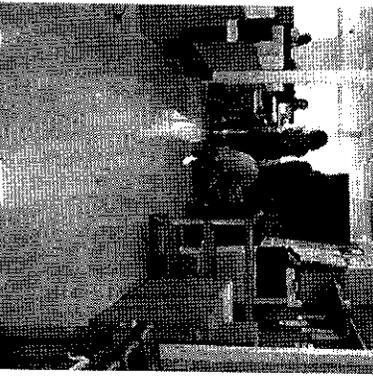
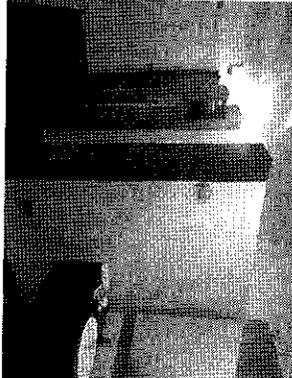
N°	NECESIDAD ACTUAL	LUGAR	EVIDENCIA /FOTO	DATOS SOPORTE	IDEA	
7	Las áreas en el piso sexto se encuentran aglomeradas y mezcladas entre las otras áreas de trabajo.	Piso sexto ala sur del Edificio Torre REM		Dentro de la ubicación de las dependencias la SGTTH está dividida en diferentes espacios donde los puestos de trabajo están mezclados con otras dependencias.	Con las nuevas alternativas de espacios abiertos, es necesario agrupar a toda la Subdirección de Gestión de Talento Humano en un solo espacio para desarrollar sus actividades.	
8	La zona de cafetería se encuentra dentro del piso sexto donde están las estaciones de trabajo.	Dentro de la SGTTH se encuentra la cafetería		Los espacios del piso donde se encuentra la SGTTH se encuentra la cafetería donde manipulan greclas y alimentos y se almacenan insumos de aseo y cafetería	Proporcionar un espacio idóneo fuera de las oficinas para la ubicación de la cafetería y no mezclarla con las estaciones de trabajo.	
9	El personal de aseo y cafetería no cuenta con espacio para guardar sus elementos personales y debe cambiarse dentro de la misma cafetería	SGTH		Se detectó que el personal de cafetería no cuenta con espacios para guardar sus objetos	Solicitar y adecuar un espacio de guarda ropas y vestidores para el personal de cafetería	

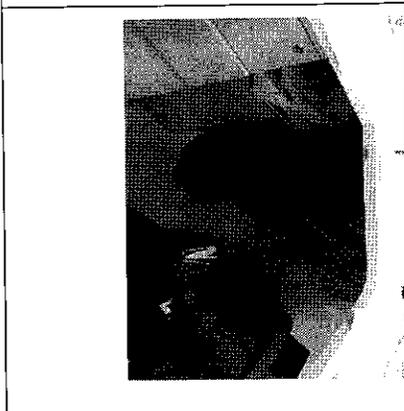
N°	NECESIDAD ACTUAL	LUGAR	EVIDENCIA /FOTO	DATOS SOPORTE	IDEA	
10	El personal de aseo y cafetería almacenan los químicos de limpieza sin ninguna señalización dentro del piso	SGTH		Se visualizó que el personal de cafetería almacena químicos de aseo sin ningún tipo de señalización en piso donde los funcionarios laboran	Solicitar un espacio para el almacenamiento de productos químicos donde pueda contar con señalización.	
11	El piso sexto cuenta solamente con una zona de ventilación	SGTH		Realizando la inspección en los puestos de trabajo se detectó, que en el piso sexto del MT no se cuentan con suficientes zonas de ventilación teniendo en cuenta en este piso funcionan dos Subdirecciones con más de 100 estaciones de trabajo	Definir mediante un estudio los espacios requeridos para la SGTH por estación de trabajo y según el N° de empeados	

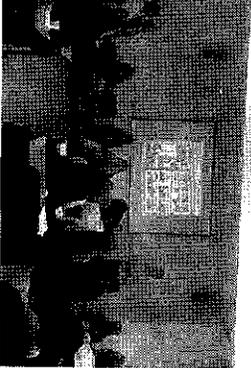
N°	NECESIDAD ACTUAL	LUGAR	EVIDENCIA / FOTO	DATOS SOPORTE	IDEA	
12	Limpieza de las ventanas donde se ubican las palomas	Edificio del MT		<p>En los últimos dos meses no se han realizado jornadas de aseo en los ventanales del edificio, en el cual se están formando nidos de palomas obstaculizando la ventilación del piso ya que estas no se pueden abrir.</p>	<p>Diseñar un cronograma donde se propongan tiempos con fechas determinadas para jornadas de aseo en estas áreas y control de palomas</p>	
13	Revisión de los ascensores el Edificio	Edificio Torre REM		<p>Actualmente el MT se encuentra en canon en el edificio pero presenta la falencia de prestar el servicio de ascensores completamente ocasionando represamientos en el primer piso y en los pasillos de los pisos para las horas pico de salida y entrada.</p>	<p>Solicitar a la administración un plan de trabajo para el mantenimiento de los ascensores y que estos mantenimientos se realicen en horarios no laborales para las otras entidades dentro del edificio.</p>	

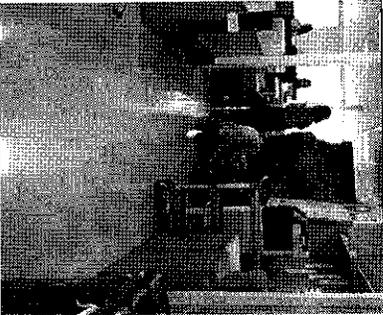
N°	NECESIDAD ACTUAL	LUGAR	EVIDENCIA /FOTO	DATOS SOPORTE	IDEA	
14	Las estaciones de los puestos de trabajo, no cuentan con el espacio suficiente para el desarrollo de sus actividades.	Dentro de las coordinaciones de: Gestión PENSIONAL, SST y Capacitación y Bienestar Laboral		Una vez realizada la inspección a las áreas mencionadas se detectó que los puestos de trabajo no cumplen con estándares mínimos para una estación de trabajo	Se Presente un estudio según la normativa vigente para la adecuación de las estaciones de trabajo	
15	Los archivos de trabajo son almacenados en cajas y reposan bajo las estaciones de trabajo de cada funcionario.	Dentro de la SGTH		Realizada la inspección del puesto de trabajo se evidencio que los funcionarios guardan debajo de los puestos documentación en cajas de archivo y demás artículos que obstaculizan la ergonomía de sus estaciones de trabajo.	Realizar una jornada de limpieza y aseo para depurar los archivos y elementos que los funcionarios guardan en sus estaciones de trabajo	
16	No se cuenta con un espacio propio para dictar charlas y capacitaciones	SGTH		Una vez realizada las respectivas inspecciones se evidencio que las capacitaciones son realizadas en	Generar un proyecto en el plan de adquisiciones para el fortalecimiento de espacios idóneos	

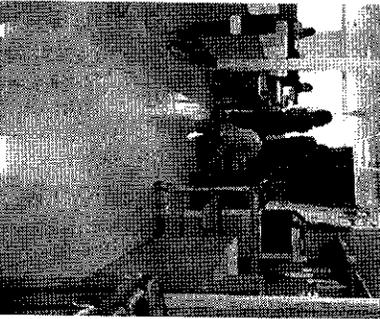
N°	NECESIDAD ACTUAL	LUGAR	EVIDENCIA /FOTO	DATOS SOPORTE	IDEA	
17	Las bombillas que están actualmente afectan la visibilidad para el desarrollo de los funcionarios	SGTH		<p>la cafetería del MT.</p> <p>Después de la inspección de iluminación se detectó que las bombillas blancas, el piso blanco y el mobiliario al ser mismo color generan un brillo que afecta la vista de los funcionarios y genera estados de migraña.</p>	<p>para realizar capacitaciones</p> <p>Se debe realizar el cambio de todas las bombillas del techo con una tonalidad acorde para mitigar el cansancio visual y los episodios de migraña</p>	
18	Las áreas no están divididas, las cuales generan ruidos contantes.	SGTH		<p>Dentro de la inspección se evidencia que no se cuentan con aislamientos de ruido entre las áreas</p>	<p>Generar una campaña de cultura contra el ruido y gestionar dentro del plan de adquisiciones de la siguiente vigencia espacios idóneos para el desarrollo de reuniones y cubículos propios para el desarrollo de las actividades diarias</p>	

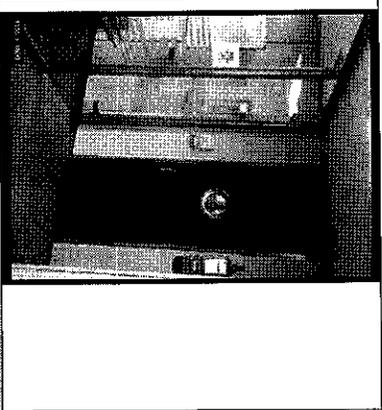
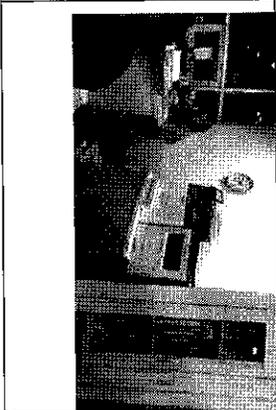
N°	NECESIDAD ACTUAL	LUGAR	EVIDENCIA / FOTO	DATOS SOPORTE	IDEA	
19	El piso es cerámica deslizante	SGTH		Se detecta que el piso de las oficinas es un porcelanato deslizante, donde varios funcionarios han tenido accidentes.	Diseñar señales de precaución, colocar en el piso bandas antid deslizantes que protejan que mitiguen los accidentes de trabajo	
20	En cada piso del edificio donde funcionan las áreas de administración y en especial el Grupo de CBL, los baños cuentan con cuatro sanitarios para cada género y se encuentran separados, pero cubren a una población de aproximadamente a 200 personas y dos empresas externas al Ministerio del Trabajo	Piso sexto SGTH		Se realizó una inspección donde se evidencio que el número de baños no logra cubrir la cantidad de población que presta sus servicios dentro de la entidad, ya que la SGTH comparte los baños con trabajadores de otras empresas.	Solicitar un estudio de higiene para los sanitarios con los que cuenta en cada piso	

N°	NECESIDAD ACTUAL	LUGAR	EVIDENCIA / FOTO	DATOS SOPORTE	IDEA	
21	Las estaciones de trabajo y los equipos de cómputo tienen sus cables de conexión visibles.	SGTH		Se detectó que los cables se encuentran a la vista, sueltos y pueden ocasionar accidentes	Solicitar a soporte informático la implementación de canaletas para asegurar los cables de equipo de cómputo.	
22	Como los espacios de trabajo son tan reducidos el personal almacena objetos externos a sus elementos de trabajo.	SGTH		Dentro de la inspección realizada se visualizó que los funcionarios almacenan objetos pesados generando riesgos de accidentes en las zonas comunes y alrededores.	Realizar una jornada de aseo para dar de baja a todos los objeto que no sean de trabajo o reubicar si es el caso	

N°	NECESIDAD ACTUAL	LUGAR	EVIDENCIA /FOTO	DATOS SOPORTE	IDEA	
23	En la SGTH por la cantidad de funcionarios se proporcionan sillas diferentes a las recomendadas dentro de la normativa de ergonomía	SGTH		Se realizó una inspección a las estaciones de trabajo y se visualizó que la SGTH no cuenta con las sillas ergonómicas y en buen estado, necesarias para el desempeño de las actividades del funcionario.	Realizar un inventario de las sillas con las que se cuentan dentro de la SGTH y realizar la respectiva depreciación del mueble para realizar la compra de sillas.	
24	Falta de Capacitación de funcionarios en Sistema de Riesgos Laborales	SGTH		Los funcionarios SGTH no se capacitan en temas de riesgos laborales porque prefieren otros temas de interés laboral en su puesto de trabajo	Diseñar dentro del Plan Institucional de Capacitación módulos de aprendizaje obligatorio en temas de riesgos laborales para los funcionarios	
25	Dentro del desarrollo de actividades y eventos de bienestar no se contempla el acompañamiento de la brigada de emergencia del Ministerio.	SGTH		Se evidencio que la SGTH tiene a cargo la brigada de emergencia la cual no se hace participe de los eventos de gran volumen en cumplimiento al	Comprometer a la Brigada de emergencia a participar como apoyo logístico en el desarrollo de los eventos programados en la entidad	

N°	NECESIDAD ACTUAL	LUGAR	EVIDENCIA / FOTO	DATOS SOPORTE	IDEA	
26	Los visitantes externos y asistentes a reuniones no conocen el protocolo de emergencia al momento de ingresar a las instalaciones del Ministerio del Trabajo	SGTH		<p>Dentro de las reuniones y capacitaciones que se realizan dentro de la entidad no se explica no se informa a los visitantes las rutas de evacuaciones y salida de emergencias</p>	<p>Diseñar un protocolo de apertura para todas las reuniones informando como actuar frente a una emergencia.</p>	
27	La SGTH no cuenta con un reconocimiento por la entidad y muchos funcionarios no saben realizar sus trámites de vinculación, desvinculación y demás tramites de la Subdirección	SGTH		<p>Las demás dependencias de la entidad no reconocen el lugar de ubicación y los tramites que se realizan por falta de información</p>	<p>Realizar una campaña de apropiación donde se visualicen los procedimientos a cargo de la SGTH y que sean socializados entre los funcionarios.</p>	

N°	NECESIDAD ACTUAL	LUGAR	EVIDENCIA /FOTO	DATOS SOPORTE	IDEA	
28	Mejorar el proceso de inducción y re inducción a los funcionarios nuevos	SGTH		El proceso de inducción y re inducción de la entidad no es suficientemente riguroso para aclarar dudas a los servidores que ingresar a la entidad.	Diseñar un programa de inducción y re inducción que abarque temas de riesgos laborales y los sistemas de emergencia con los que cuenta la entidad.	
29	Manejo de las cargas laborales dentro de la SGTH	SGTH		Se evidencia que funcionarios de la SGTH no todos tienen un sistema de cargas identificadas igualitarias de acuerdo al Manual de Funciones, generando episodios de estrés laboral	Desarrollo de una política de la felicidad basada en las cargas laborales mitigando el riesgo psicosocial de los servidores	

N°	NECESIDAD ACTUAL	LUGAR	EVIDENCIA / FOTO	DATOS SOPORTE	IDEA	
30	La SGTH no cuenta con salidas de emergencia y su puerta permanece cerrada	SGTH		La SGTH cuenta con una sola puerta de acceso de entrada y salida y se requiere tener una tarjeta para poderla abrir	Implementar una alternativa para que el sensor de la puerta se desactive en caso de emergencia.	
31	Los equipos de impresión se encuentran mal ubicados generando un riesgo en las oficinas	SGTH		Los equipos de impresión no cuentan con una base sólida y son colocados sobre archivadores	Ubicar torres de copiado.	

MATRIZ DE DECISION DE IDEAS DE NEGOCIO

IDEAS	INNOVACIÓN	PT	RENTABILIDAD	PT	OPORTUNIDAD DE VALOR AL CLIENTE	PT	PROYECCIÓN DE TAMAÑO EMPRESA	PT	APERTURA FUTURA DE NEGOCIOS SPIN OFF RELACIONADOS	PT	AMENAZA DE COMPETENCIA EN EL MERCADO	PT	REPLICABILIDAD PAISES-PERSONAL FRANQUICIABLE	PT	POSIBILIDAD DE IMPLEMENTACION TIC	PT	IN
Agrupar en un solo espacio a los funcionarios con puestos de trabajo acordes para su labor; despejando la sala de lectura para que sea utilizada en su misionalidad, la cual es proporcionar un espacio de bienestar a todos los servidores de la entidad.	Alta: Se estaría ampliando el espacio de lectura a los servidores y mejorando las condiciones de los puesto de trabajo del personal que presta sus servicios en la sala de lectura	8	Media: El generar espacios de trabajo aumenta los costos locativos pero mejora las condiciones de trabajo de los servidores, motivándolos a prestar servicios de calidad	6	Esto genera un alto valor al cliente interno motivándolo a prestar un servicio en condiciones cómodas y propias de su oficina	10	Dentro del desarrollo político de las entidades gubernamentales, la creación de procesos ligados a la SGTH crece constantemente por lo cual se requiere de una planificación de espacios para el bienestar de los funcionarios y otros para el desarrollo de sus actividades.	10	Se pueden generar más espacios para el desarrollo del bienestar de los funcionarios, incentivándolo el desarrollo de actividades lúdicas, como líneas transversales en el plan institucional de bienestar; y a su vez proporcionar lugares donde los trabajadores puedan realizar pausas activas	7	Dentro del presupuesto del gobierno se puede tercerizar el servicio de estas actividades desligándolas de la entidad y entregando la responsabilidad a un tercero.	7	El desarrollo de esta actividad teniendo en cuenta que hace parte del proceso de SST para los trabajadores se puede replicar en las Direcciones Territoriales donde el MT hace presencia	8	N/A	0	Alto: Impa alto y estar propk un es los si para activi bien lectur tema interé persc

MATRIZ DE DECISIÓN DE IDEAS DE NEGOCIO

IDEAS	INNOVACIÓN	PT	RENTABILIDAD	PT	OPORTUNIDAD DE VALOR AL CLIENTE	PT	PROYECCIÓN DE TAMAÑO EMPRESA	PT	APERTURA FUTURA DE NEGOCIOS SPIN OFF RELACIONADOS	PT	AMENAZA DE COMPETENCIA EN EL MERCADO	PT	REPLICABILIDAD PERSONAL FRANQUICIABLE	PT	POSIBILIDAD DE IMPLEMENTACIÓN TIC	PT	IN
<p>2</p> <p>Se Presente un estudio según la normativa vigente para la adecuación de las estaciones de trabajo</p>	<p>Alto: dentro del desarrollo de la normativa estaríamos cumpliendo a cabalidad lo dispuesto por la cartera de esta entidad, teniendo en cuenta que el MT es el ente rector de la legislación laboral en Colombia</p>	10	<p>Alta: Se estaría proporcionando o al servidor público un espacio propio para el desarrollo de sus actividades; situación que no se refleja en muchas entidades del estado por el mal manejo del recurso.</p>	10	<p>Se presenta un valor agregado en el cliente interno ya que se están mejorando las condiciones del puesto de trabajo</p>	10	<p>Dentro del programa de SST se llevó a la convicción que los trabajadores tienen mayor productividad si se encuentran en condiciones laborales buenas o excelentes que permitan el desarrollo de su intelecto, esto ayudaría a generar más proyectos de trabajo para el cliente interno liderado por la SGTH</p>	10	<p>Basándolo en el tema de SST el desarrollo de un estudio de las estaciones de trabajo a la SGTH, podría ser replicado a las demás dependencias del MT y las Direcciones Territoriales</p>	10	<p>Diferentes consultoras de Gestión Humana y SG-SST realizan estudios para la mejora de los puestos de trabajo, generando una tercerización de los procesos de calidad al cliente interno</p>	8	<p>Este estudio se puede replicar a las Direcciones Territoriales para mejorar el bienestar de los funcionarios enmarcadas en la política de SST.</p>	10	<p>Todos los procesos de estudio generan un proceso técnico el cual puede implementado de manera digital</p>	10	<p>Alto: estas mejoras conducen a las funciones de motivación y producción</p>

MATRIZ DE DECISION DE IDEAS DE NEGOCIO

<p>IDEAS</p>	<p>INNOVACIÓN</p>	<p>PT</p>	<p>RENTABILIDAD</p>	<p>PT</p>	<p>OPORTUNIDAD DE VALOR AL CLIENTE</p>	<p>PT</p>	<p>PROYECCIÓN DE TAMAÑO EMPRESA</p>	<p>PT</p>	<p>APERTURA FUTURA DE NEGOCIOS SPIN OFF RELACIONADOS</p>	<p>Realizar una jornada de limpieza y aseó para depurar los archivos y elementos que los funcionarios guardan en sus estaciones de trabajo</p>	<p>Alto: Las entidades del estado se caracterizan por la acumulaci3n de documentos innecesarios, esta actividad puede servir como plan piloto para culturizar a los funcionarios los temas de orden de sus estaciones de trabajo</p>	<p>Alta: Se generan espacios para la acomodaci3n de espacios de trabajo y se podrí3a implementar el manejo de procesos digitales para el papeleo que la SGTTH proyecte a diario</p>	<p>El manejo de este tipo de jornadas cultura al cliente interno y a los jefes de área a no generar acumulaci3n y desorden</p>	<p>si se genera una política de orden dentro de la SGTTH se puede expandir a las diferentes áreas del MT</p>	<p>La política de orden y aseó generaría la apertura de nuevos procesos de capacitaci3n en temas de reciclaje manejo de archivos y elementos sin utilidad</p>	<p>alta: Dentro de la tercerizaci3n de los procesos ya se cuenta con el servicio de aseó en las entidades públicas en cual en muchos casos recoge los residuos, papelería y elementos reciclables y los vende a empresas del sector generando</p>	<p>el manejo del orden y aseó de la SGTTH puede ser expandible en las Direcciones Territoriales donde hace presencia el MT</p>	<p>Alto: El desarrollo de la implementaci3n de la digitalizaci3n de los documentos ayudarí3a a fomentar el orden de los diferentes documentos impulsando las herramientas de tecnología de la informaci3n y la comunicaci3n tal como lo menciona el Ministerio de</p>	<p>Alta: esperarí3a un mejor orden de los permisos de los trabajos dentro instalados en es de la</p>
---------------------	--------------------------	-----------	----------------------------	-----------	---	-----------	--	-----------	---	--	--	---	--	--	---	---	--	---	--

MATRIZ DE DECISIÓN DE IDEAS DE NEGOCIO

IDEAS	INNOVACIÓN	PT	RENTABILIDAD	PT	OPORTUNIDAD DE VALOR AL CLIENTE	PT	PROYECCIÓN DE TAMAÑO EMPRESA	PT	APERTURA FUTURA DE NEGOCIOS SPIN OFF RELACIONADOS	PT	AMENAZA DE COMPETENCIA EN EL MERCADO	PT	REPLICABILIDAD PAÍSES-PERSONAL FRANQUICIABL E	PT	POSIBILIDAD DE IMPLEMENTACIÓN TIC	PT	IMPACTO SOCIAL
											rentabilidad a sus empresas				las TIC, ente rector para este desarrollo de actividades, de digitalización tecnológica		

<p>4 fortalecimiento de espacios para realizar capacitaciones</p>	<p>Alto: El Plan Institucional de Capacitación es un proceso de la SGTTH que más ejecuta recurso económico, por esta razón se podría facilitar la asistencia de los funcionarios a las capacitaciones si se cuenta con el espacio dentro de la entidad y ahorrándose los valores destinados para el alquiler de salones para el desarrollo de estas actividades</p>	<p>10</p>	<p>Alta: Al contar con el espacio para realizar capacitación es la SGTTH podría ahorrar una suma considerable en el alquiler de espacios para esta actividad</p>	<p>10</p>	<p>Alto: Esto Facilitaría la participación del cliente interno en el desarrollo del plan institucional de capacitación</p>	<p>10</p>	<p>Alto: ya que el desarrollo del Pan Institucional de Capacitación podría replicarse en las Direcciones Territoriales las cuales podrían tener su propio espacio para realizar las capacitaciones</p>	<p>10</p>	<p>Se podría concertar con diferentes entidades gubernamentales para prestar sus espacios para el desarrollo de las capacitaciones y actividades</p>	<p>10</p>	<p>siempre cobran los espacios con valores altos para generar rentabilidad a sus instalaciones, disminuyendo el presupuesto de la SGTTH</p>	<p>10</p>	<p>Esto puedo ser replicado entre las Direcciones Territoriales para que cuenten con un espacio propio para el desarrollo de las capacitaciones institucionales</p>	<p>10</p>	<p>El desarrollo de los Sistemas internos del MT podrían ejecutarse con más seguridad si estos espacios fueran propios de la entidad</p>	<p>10</p>	<p>Alto: J perso entid partic organ instit r proc capac s y cl intern mejor cuent espac propic el des de las capac s</p>
---	---	-----------	--	-----------	--	-----------	--	-----------	--	-----------	---	-----------	---	-----------	--	-----------	--

