

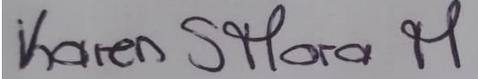
	Evaluación del estudiante por parte del jefe inmediato y docente tutor	Código	PRO-GA-GE-01-FOR-02
		Fecha de emisión:	mayo 18 de 2021
		Fecha de actualización:	N/A
		Versión:	1

1. INFORMACION ESTUDIANTE					
Nombre y apellido:		KAREN STEFFANY MORA MONCADA		Código:	
Tipo documento de identidad: CC		Núm. documento de identificación	1031175103	Modalidad de práctica:	Presencial
Cargo del practicante:		Practicante		Docente tutor:	Ernesto Mendieta
Semestre:	VIII	Fecha inicio:	15/03/2023	Fecha final:	23/06/2023
Escuela:	Ingeniería		Programa académico	Ingeniería Industrial	

2. INFORMACION SECTOR EXTERNO					
Nombre de la empresa:		Colmedica Medicina prepagada			
Nombre completo del Jefe Inmediato:		Jenny Catalina Araque López			
Cargo del Jefe Inmediato:	Gestora Cuenta de alto costo	Dirección empresa:	Calle 63 n° 28 a -71		
Correo:	Jennyal@colmedica.com	Teléfono de la empresa:	7464646-3208663511	Extensión:	3649

EVALUACION DEL JEFE INMEDIATO AL ESTUDIANTE		
ASPECTOS A EVALUAR	CUALITATIVA (Registro descriptivo de los items evaluados en el estudiante durante el desarrollo de su práctica)	CUANTITATIVA (Registro medible en una escala de 1 (muy bajo) a 5 (muy alto), de tal manera que se interprete los datos numéricos)
Aporta de ideas creativas e innovadoras para solucionar dificultades	Genera oportunidades de mejora para actividades laborales del proceso.	5
Maneja conceptos y aplicación en el trabajo asignado	Tiene conceptos idóneos del proceso a cargo.	5
Sustenta con argumento las diferentes posturas frente a las temáticas establecidas en el informe de práctica profesional.	Tiene herramienta y conceptos claros para el desarrollo del proceso laboral.	5
Identifica necesidades propias de la empresa, con el fin de un cambio de mejora en la entidad.	Identifica oportunidades de mejora para actividades laborales del proceso.	5
Muestra dominio en la realización de sus prácticas, al sustentar de manera oral y escrita los diferentes elementos que conforman sus actividades en la empresa y de los componentes del proyecto de práctica	Maneja acorde al proceso los conocimientos de las labores asignadas.	5
Elabora un diagnóstico de necesidades que contemple el alcance y es acorde con las sugerencias realizadas por el Jefe Inmediato y docente tutor.	Tiene claro el proceso, diagnostica y propone alternativas de solución para los temas laborales a desarrollar	5
Manifiesta sus inquietudes respecto a los procesos, protocolos y procedimientos empresariales, solicitando apoyo al Jefe Inmediato cuando lo requiere.	Cuestiona de forma crítica basada en los procesos guada con los colaboradores de la empresa.	5
Propone y ejecuta acciones de mejora para dar solución a las dificultades presentadas en la empresa, específicamente en su rol y sus funciones correspondientes.	Genera oportunidades de mejora para actividades laborales del proceso de acuerdo a sus funciones instauradas.	5
Diseña estrategias para establecer un buen manejo del tiempo y dar oportuna entrega de sus que hacer de manera creativa e innovadora.	Realiza entregables de acuerdo con las fechas establecidas garantizando calidad de las funciones.	5
El practicante domina el idioma inglés de forma oral y escrita (Si aplica)	NA	5
Presentó los avances durante su práctica y el resultado final del informe ante el Docente de tutor y el Jefe Inmediato mostrando una postura crítica y argumentativa.	Se evidencia postura crítica y argumentativa, durante el proceso de la práctica laboral, generando entregables.	5
El practicante es proactivo en las funciones a su cargo, generando una postura para dar solución.	Genera oportunidades de mejora para actividades laborales del proceso.	5
Con base a su formación académica, el estudiante desarrolló estrategias como un agente de cambio social en la población vulnerable (Si aplica)	NA	5
La actitud del practicante se articula con los lineamientos planteados por la empresa, basado en los protocolos internos.	Tiene adecuada articulación aptitudinal acorde a los procesos de la práctica laboral.	5
Maneja información interna de la empresa de manera confidencial, dando prioridad a los principios éticos profesionales.	Mahena integralmente toda la política de Habeas Data del proceso.	5
Es puntual en la institución de práctica, cumpliendo con sus obligaciones y compromisos del cargo que esta asumiendo.	En el proceso se evidencia puntualidad en su horario de ingreso y salida y cumplimiento de su horario laboral.	5
Es respetuoso y tiene la facilidad de establecer relaciones interpersonales con sus compañeros de trabajo.	Se evidencio en el proceso de la práctica, respeto compañeros y cumplimiento de trato digno.	5
Tiene liderazgo e iniciativa para trabajar en equipo	Se establecieron características de líder para gestionar los procesos establecidos.	5

NOTA TOTAL:

 Catalina Araque López Enfermera Abogada en Salud 355.636	 Karen Steffany Mora Moncada
Firma Jefe Inmediato	Firma Practicante
Nombre: Catalina Araque	Nombre: Karen Steffany Mora Moncada

DOCUMENTO EVALUACIÓN DOCENTE TUTOR AL ESTUDIANTE		
ASPECTOS A EVALUAR	CUALITATIVO (Registro descriptivo de los items evaluados en el estudiante durante el desarrollo de su práctica)	CUANTITATIVO (Registro medible en una escala de 1 (muy bajo) a 5 (muy alto), de tal manera que se interprete los datos numéricos)
Sustenta con argumento las diferentes posturas frente a las temáticas establecidas durante su carrera.	En el plan de trabajo no se evidencia una metodología clara que se haya aplicado en la practica	4
Identifica necesidades propias de la empresa, analizándolas y teniendo en cuenta el marco teórico y científico.	En el informe no se evidencia un marco teorico ni científico	3
Muestra dominio al sustentar oralmente lo que ha desarrollado por escrito sobre los diferentes elementos que conforman sus actividades en la empresa, institución y componentes del proyecto de práctica	Por la premura de la evaluación no se realiza sustentación oral de su practica.	3,5
Elabora un diagnóstico de necesidades que contemple el alcance y es acorde con las sugerencias realizadas por el Jefe inmediato y docente tutor.	Se evidencia en el informe el alcance pero no el desarrollo en el plan de trabajo.	4
Manifiesta sus inquietudes respecto a los procesos, protocolos y procedimientos institucionales y empresariales, solicitando apoyo del docente tutor cuando lo requiera.	Estudiante no reconoce el proceso para la culminación de la practica ni legalización de documentos	4
Diseña estrategias de intervención relacionadas con las necesidades identificadas en la práctica	No se evidencian explicitamente en el informe	4
El practicante domina el idioma inglés de forma oral y escrita (Si aplica)		
El practicante tiene una postura crítica y argumentativa para mostrar avances durante su práctica y el resultado final del proyecto; propone y es proactivo en sus funciones a cargo.	Estudiante no reconoce el proceso para la culminación de la practica ni legalización de documentos	3,5
Con base a su formación académica, el estudiante desarrolló estrategias como un agente de cambio social en la población vulnerable (Si aplica)		
La actitud del estudiante se articula con los lineamientos planteados por la institución, basado en el reglamento y los protocolos internos	Sin comentarios	5
Maneja información interna de la Institución y de la empresa de manera confidencial, dando prioridad a los principios éticos	Sin comentarios	5
Es puntual con las entregas y/o avances del proyecto de práctica en las tutorías, cumpliendo con sus obligaciones y compromisos del cargo que está asumiendo.	Estudiante no reconoce el proceso para la culminación de la practica ni legalización de documentos	3,5
Es respetuoso y establece con facilidad relaciones interpersonales con sus compañeros, docente tutor y personas a las que se dirija.	Sin comentarios	5
Tiene liderazgo e iniciativa para trabajar en equipo	No se reconoce en el informe	4
NOTA TOTAL:		4

PAZ Y SALVO				
Fecha emitida a Registro y control		Fecha inicio práctica:		Fecha final de práctica:
Nota Jefe inmediato 70%:		Nota Docente tutor 30%		Nota total:
Check list:				Total horas:
Observación:				
Visto Bueno Docente Tutor:	Diana C. Guzmán		Recibido por:	