**Cuadro comparativo y elementos principales del decreto 1072 de 2015, ISO 45001 y directrices de la OIT sobre SST**

**Foro semana 5 y 6 Foro semana 5 y 6**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DECRETO 1072 DE 2015** | La función principal de este decreto es prevenir lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, a las que están expuestos los empleados. Va en la búsqueda de recudir al mínimo los accidentes laborales. | Esta es un requisito legal que toda empresa en Colombia debe de cumplir. Siendo de carácter obligatorio, quienes no la cumplan están expuesto a sanciones legales o económicas. | El decreto y la ISO están estructurados bajo el ciclo PHVA (planificar, hacer, verificar y actuar |  | Tanto el decreto como la ISO y las directrices tienen como objetivo principal la mejora continua. | La finalidad de estas es implementar modelos de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, buscando con esta la prevención de riesgos y enfermedades laborales, las cuales pueden afectar la productividad de la organización y el bienestar biopsicosocial de los empleados.  | En las tres se evidencia la incorporación del ciclo PHVA.**Planificar:** Establecer parámetros y medidas que permitan cumplir los objetivos y de esta manera obtener resultados.**Hacer:**Implementar cada una de las estrategias.**Verificar:**Llevar a cabo los debidos seguimientos, que permitan identificar el cumplimiento de las estrategias plasmadas, que permita dar información sobre cada uno de los resultados obtenidos.**Actuar:**Implementar acciones correctivas y de mejora continua en base a los resultados obtenidos. |
| **ISO 45001** | Es un modelo que busca proporcionar a las organizaciones lugares y puestos de trabajo seguros y saludables, previniendo los riesgos laborales, bajo el modelo de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Esta trabaja bajo 10 clausulas:Alcance, referencia normativa, términos y definiciones, contexto de la organización, liderazgo, planificación, apoyo, operación, evaluación de desempeño y mejora. |  Es una norma de carácter voluntario, aquella organización que desee obtener la certificación debe de hacer la implementación de esta. Con esta se busca establecer, implementar y mantener el modelo de GSST | Al igual que las directrices de la OIT la ISO va en búsqueda de la mejora continua | La ISO y las directrices de la OIT se dan para la implementación a nivel internacional  |
| **DIRECTRICES DE LA OIT** | Este es un método práctico que le permite a las organizaciones e instituciones competentes mejorar de manera continua la eficacia de la seguridad y salud en el trabajo  | Estas directrices son de carácter voluntario, se pueden acoger aquellas organizaciones que velen por la seguridad y salud los trabajadores. | Estas directrices trabajan bajo el modelo de mejora continua, en el cual se debe tener en cuenta diferentes factores como lo son la política, la organización, debe de haber una planificación y aplicación, para luego hacer la realización de la evaluación, la cual permita la construcción de acciones mejora continua.  | La acogida de estas directrices no requiere de alguna clase de certificación |