

Semana 7 - Taller

Apertura: martes, 21 de marzo de 2023, 00:00
Vencimiento: lunes, 27 de marzo de 2023, 23:59



Objetivo de aprendizaje: Desarrollar habilidades de planeación estratégica como último objetivo de aprendizaje organizacional para desarrollar su misión con eficacia y eficiencia.

Pasos para seguir:

1. Deben desarrollar la actividad en grupo.
2. Deben seleccionar un líder.
3. Deben buscar una empresa para analizar y socializar en grupo.
4. Deben realizar las matrices EFE - EFI - DOFA para la construcción de una estrategia que permita alcanzar un objetivo.
5. A partir del documento adjunto, denominado Ejercicio Plantilla estratégica EFI - EFE - FODA - Gerencia y Planeación. Yta, se debe incluir una hoja de cálculo para la portada y una hoja de cálculo para las conclusiones.

Criterios de calidad y evaluación: la actividad a evaluar será las matrices indicadas en el punto anterior (EFE - EFI - FODA).

Metodología:

Todo el grupo debe subir el archivo en Excel, donde se desarrollaron las matrices EFE - EFI - FODA + portada + conclusiones.
Nota: en la portada se debe indicar cual integrante es el líder.

Bibliografía/Referencias

Con el fin de desarrollar el pensamiento crítico, la propuesta busca que el estudiante pueda indagar en otras fuentes con el fin de dar argumentos basados en artículos científicos.
Luffel, E. (2017). Diseño organizacional basado en procesos. Cengage learning. <https://www.cengage.com/cengagelearning/0034101461.html>.
Valdézquez, H. R. P. (2016). Aproximación histórica a la psicología del trabajo y de las organizaciones en Colombia. Revista Interamericana de Psicología/Interamerican Journal of Psychology, 80(3), 317-329.
Walter, J., & Baz, Z. (2020). De la burocracia a la organización red: conceptos y casos prácticos. Lenguaje claro Editora. <https://www.lenguajeclearo.com/wp-content/uploads/2019/04/De-la-burocracia-a-la-organizacion-red-PRESENTACION-CAP-2-y-CASO-AGENCIA.pdf>.

Búlbula

- A continuación, se mencionan los criterios de evaluación para los 60 puntos:
- Diligenciamiento de la matriz EFE: 5 puntos (analizar, listar, ponderar, y calificar factores externos (oportunidades y amenazas).
 - Conclusión de la matriz EFE: 10 puntos (deben escribir un párrafo según sea el puntaje de la matriz EFE (inferior o superior de 2.5) que guíe hacia donde se deben dirigir las posibles estrategias del DOFA).
 - Diligenciamiento de la matriz EFI: 5 puntos (analizar, listar, ponderar y calificar factores internos (fortalezas y debilidades por áreas).
 - Conclusión de la matriz EFI: 10 puntos (deben escribir un párrafo según sea el puntaje de la matriz EFI (inferior o superior de 2.5) que guíe hacia donde se deben dirigir las posibles estrategias del DOFA).
 - Selección de las 4 estrategias relevantes en la matriz DOFA: 15 puntos (construir los factores enlistados en EFE - EFI como micro estrategias, mínimo 8 (dos en cada espacio relacionado del DOFA)).
 - Selección de las 4 estrategias relevantes, esogidas de la estrategia principal: 15 puntos (para terminar el ejercicio y la construcción de estrategias deben explicar porque esa estrategia principal es la esogida).

¹ Ejercicio Plantilla estratégica EFI - EFE - FODA - Gerencia y Planeación.xlsx

15 de marzo de 2023, 09:21

Estado de la entrega

Estado de la entrega	Enviado para calificar
Estado de la calificación	Sin calificar
Tiempo restante	La tarea fue enviada 1 hora 44 minutos antes
Última modificación	lunes, 27 de marzo de 2023, 22:10
Texto en línea	+ Buena noche, envío el taller correspondiente.

Evidencia de mi compañero de trabajo Andrés Brito.