

	Evaluación del estudiante por parte del jefe inmediato y docente tutor		Código	PRO-GA-GE-01-FOR-02		
			Fecha de emisión:	agosto 01 de 2023		
			Fecha de actualización:	N/A		
			Versión:	1		
1. INFORMACION ESTUDIANTE						
Nombre y apellido:	Jeisson Ferney Acosta Romero		Código:	65162511	Total de horas:	320
Tipo documento de identidad:	cedula de identificacion	Núm. documento de identificación	1.072.188.054	Modalidad de práctica:	Contrato laboral	
Cargo del practicante:	Practicante		Docente tutor:	David Andres Suarez Suarez		
Semestre:	9	Fecha inicio:	1/03/2023	Fecha final:	1/08/2023	
Escuela:	Ciencias económicas y administrativas administración de empresas		Programa académico	Mercadeo		
2. INFORMACION SECTOR EXTERNO						
Nombre de la empresa:	Agrodistrisales SAS					
Nombre completo del Jefe Inmediato:	Judee Milena Silva Boada					
Cargo del Jefe Inmediato:	Administradora	Dirección empresa:	Carrera 32 # 6 21			
Correo:	agrodistrisales@hotmail.com	Teléfono de la empresa:	3164650968	Extensión:		
EVALUACION DEL JEFE INMEDIATO AL ESTUDIANTE						
ASPECTOS A EVALUAR	CUALITATIVA (Registro descriptivo de los items evaluados en el estudiante durante el desarrollo de su práctica)		CUANTITATIVA (Registro medible en una escala de 1 (muy bajo) a 5 (muy alto), de tal manera que se interprete los datos numéricos)			
Aporta de ideas creativas e innovadoras para solucionar dificultades	Demuestra capacidad para proponer soluciones novedosas y creativas frente a los desafíos que se presentan en la empresa.		5			
Maneja conceptos y aplicación en el trabajo asignado	Demuestra habilidad para aplicar los conocimientos teóricos adquiridos en su formación académica en la ejecución de sus tareas laborales.		5			
Sustenta con argumento las diferentes posturas frente a las temáticas establecidas en el informe de práctica profesional.	Respaldar sus opiniones y puntos de vista con argumentos sólidos		5			
Identifica necesidades propias de la empresa, con el fin de un cambio de mejora en la entidad.	Es capaz de detectar áreas de mejora dentro de la empresa y propone acciones para implementar cambios positivos.		5			
Muestra dominio en la realización de sus prácticas, al sustentar de manera oral y escrita los diferentes elementos que conforman sus actividades en la empresa y de los componentes del proyecto de práctica	Evidencia un conocimiento sólido al presentar y explicar de manera clara sus actividades y el desarrollo del proyecto de práctica.		5			
Elabora un diagnóstico de necesidades que contemple el alcance y es acorde con las sugerencias realizadas por el Jefe Inmediato y docente tutor.	Realiza un análisis completo de las necesidades de la empresa, tomando en cuenta las sugerencias.		5			
Manifiesta sus inquietudes respecto a los procesos, protocolos y procedimientos empresariales, solicitando apoyo al Jefe Inmediato cuando lo requiere.	Sí, el practicante muestra una actitud proactiva al expresar dudas y solicitar orientación sobre los procedimientos de la empresa.		5			
Propone y ejecuta acciones de mejora para dar solución a las dificultades presentadas en la empresa, específicamente en su rol y sus funciones correspondientes.	Sí, el practicante es capaz de tomar iniciativas y llevar a cabo acciones para resolver problemas en su área de responsabilidad dentro de la empresa.		5			
Diseña estrategias para establecer un buen manejo del tiempo y dar oportuna entrega de sus quehaceres de manera creativa e innovadora.	Sí, el practicante demuestra habilidades para gestionar eficientemente su tiempo y cumplir con sus responsabilidades de forma innovadora.		5			
El practicante domina el idioma inglés de forma oral y escrita (Si aplica)	No aplica.		No aplica.			
Presentó los avances durante su práctica y el resultado final del informe ante el Docente de tutor y el Jefe Inmediato mostrando una postura crítica y argumentativa.	Presenta de manera oportuna los avances y resultados de su práctica, mostrando un enfoque crítico.		5			
El practicante es proactivo en las funciones a su cargo, generando una postura para dar solución.	Muestra una actitud proactiva al asumir responsabilidades y proponer soluciones ante los desafíos laborales.		5			
Con base a su formación académica, el estudiante desarrolló estrategias como un agente de cambio social en la población vulnerable (Si aplica)	No aplica.		No aplica.			
La actitud del practicante se articula con los lineamientos planteados por la empresa, basado en los protocolos internos.	Tiene una actitud alineada con los valores y normas de la empresa, siguiendo los protocolos internos establecidos.		5			
Maneja información interna de la empresa de manera confidencial, dando prioridad a los principios éticos profesionales.	Da un excelente manejo a la información interna de la empresa con confidencialidad y se rige por principios éticos profesionales en su manejo.		5			
Es puntual en la institución de práctica, cumpliendo con sus obligaciones y compromisos del cargo que esta asumiendo.	Es puntual y cumple con sus responsabilidades y compromisos laborales en la institución de práctica.		5			
Es respetuoso y tiene la facilidad de establecer relaciones interpersonales con sus compañeros de trabajo.	Muestra una actitud respetuosa y habilidades para establecer relaciones interpersonales positivas con sus compañeros de trabajo.		5			
Tiene liderazgo e iniciativa para trabajar en equipo	Demuestra habilidades de liderazgo e iniciativa al colaborar y trabajar de manera efectiva en equipo.		5			
NOTA TOTAL:		5				
 Firma Jefe Inmediato		 Firma Practicante				
Nombre:	Judee Milena Silva Boada		Nombre:	Jeisson Ferney Acosta Romero		

DOCUMENTO EVALUACIÓN DOCENTE TUTOR AL ESTUDIANTE		
ASPECTOS A EVALUAR	CUALITATIVO (Registro descriptivo de los items evaluados en el estudiante durante el desarrollo de su práctica)	CUANTITATIVO (Registro medible en una escala de 1 (muy bajo) a 5 (muy alto), de tal manera que se interprete los datos numéricos)
Sustenta con argumento las diferentes posturas frente a las temáticas establecidas durante su carrera.		
Identifica necesidades propias de la empresa, analizándolas y teniendo en cuenta el marco teórico y científico.		
Muestra dominio al sustentar oralmente lo que ha desarrollado por escrito sobre los diferentes elementos que conforman sus actividades en la empresa, institución y componentes del proyecto de práctica		
Elabora un diagnóstico de necesidades que contemple el alcance y es acorde con las sugerencias realizadas por el Jefe inmediato y docente tutor.		
Manifiesta sus inquietudes respecto a los procesos, protocolos y procedimientos institucionales y empresariales, solicitando apoyo del docente tutor cuando lo requiera.		
Diseña estrategias de intervención relacionadas con las necesidades identificadas en la práctica		
El practicante domina el idioma inglés de forma oral y escrita (Si aplica)		
El practicante tiene una postura crítica y argumentativa para mostrar avances durante su práctica y el resultado final del proyecto; propone y es proactivo en sus funciones a cargo.		
Con base a su formación académica, el estudiante desarrolló estrategias como un agente de cambio social en la población vulnerable (Si aplica)		
La actitud del estudiante se articula con los lineamientos planteados por la institución, basado en el reglamento y los protocolos internos		
Maneja información interna de la Institución y de la empresa de manera confidencial, dando prioridad a los principios éticos		
Es puntual con las entregas y/o avances del proyecto de práctica en las tutorías, cumpliendo con sus obligaciones y compromisos del cargo que está asumiendo.		
Es respetuoso y establece con facilidad relaciones interpersonales con sus compañeros, docente tutor y personas a las que se dirija.		
Tiene liderazgo e iniciativa para trabajar en equipo		
NOTA TOTAL:		

PAZ Y SALVO					
Fecha emitida a Registro y control	1/08/2023	Fecha inicio práctica:	1/03/2023	Fecha final de práctica:	1/08/2023
Nota Jefe inmediato 70%:	5	Nota Docente tutor 30%:		Nota total:	
Check list:				Total horas:	320
Observación:					
Visto Bueno Docente Tutor:				Recibido por:	