

[Página Principal](#) / [Mis cursos](#) / [20227](#) / [ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO](#)

/ [20227 | 1S | 1B | CONCEPTUALIZACIÓN Y LEGISLACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - CT - 111H1](#) / [Semana 4 - Parcial](#)

Comenzado el	sábado, 1 de octubre de 2022, 16:42
Estado	Finalizado
Finalizado en	sábado, 1 de octubre de 2022, 17:29
Tiempo empleado	47 minutos 8 segundos
Puntos	17.00/20.00
Calificación	102.00 de 120.00 (85%)

Pregunta 1

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si usted es el responsable del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en una organización, y requiere saber cómo se reglamentó en Colombia la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo, ahora conocido como el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, debe recurrir a consultar cuál de las siguientes normas:

- a. Resolución 1401 de 2007
- b. Resolución 2400 de 1979
- c. Resolución 1016 de 1989
- d. Resolución 2013 de 1986 ✓

Pregunta 2

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

Cuando se expide en Colombia un acto administrativo para situaciones de urgente necesidad, dado por el poder ejecutivo; que generalmente posee un contenido normativo reglamentario, por lo que su rango es jerárquicamente inferior a las leyes. Se hace referencia a qué tipo de norma.

- a. Decreto ✓
 - b. Ley
 - c. Resolución
 - d. Circular
-

Pregunta 3

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

En Colombia el Ministerio de minas y energías por medio de la Resolución 90708 de 2013 expidió el reglamento técnico de instalaciones eléctricas RETIE que contiene los requisitos de seguridad que deben guardar las instalaciones eléctricas, y que es de obligatorio cumplimiento en el todo el territorio nacional.

Seleccione una:

- Verdadero ✓
- Falso

Pregunta 4

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si usted es el responsable de la seguridad y salud en el trabajo en una organización, y requiere consultar la tabla de enfermedades laborales establecidas en Colombia, debe recurrir a consultar cuál de las siguientes normas:

- a. Decreto 1477 De 2014 ✓
 - b. Decreto 1443 de 2014
 - c. Decreto 676 de 2020
 - d. Decreto 1430 de 2014
-

Pregunta 5

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si un trabajador a causa de un accidente de trabajo o de una enfermedad laboral, no provocada intencionalmente, hubiese perdido el cincuenta por ciento (50%) o más de su capacidad laboral de acuerdo con el Manual Único de Calificación de Invalidez vigente a la fecha de la calificación, se considera inválida y tiene derecho a recibir una pensión por invalidez.

Seleccione una:

- Verdadero ✓
- Falso

Pregunta 6

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si usted es el responsable del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en una organización, y necesita saber cuáles son los requisitos que se deben contemplar dentro de este, debe consultar cuál de las siguientes normas:

- a. Resolución 1016 de 1989
 - b. Decreto 1443 de 2014
 - c. Decreto 1072 de 2015 ✓
 - d. Resolución 312 de 2012
-

Pregunta 7

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

Cuando un empleador pacta un contrato de trabajo con el trabajador, se generan obligaciones de protección y de seguridad para con este. El incumplimiento de estas responsabilidades corresponde a cuál de las siguientes opciones.

- a. Administrativa
 - b. Civil
 - c. Laboral ✓
 - d. Penal
-

Pregunta 8

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si usted es miembro de la brigada de emergencias en una organización, y requiere consultar sobre la conformación, capacitación y entrenamiento para las brigadas contraincendios de los sectores energético, industrial, petrolero, minero, portuario, comercial y similar en Colombia, debe recurrir a consultar cuál de las siguientes normas:

- a. Ley 1523 de 2012
 - b. Resolución 256 de 2014 ✓
 - c. Decreto 1072 de 2015
 - d. Resolución 044 de 2014
-

Pregunta 9

Incorrecta Puntúa 0.00 sobre 1.00

El sistema general de riesgos laborales establece una serie de características que deben ser tenidas en cuenta en todo el territorio nacional pues son de obligatorio cumplimiento ¿Cuáles de las siguientes opciones corresponden a estas características? (Escoja las opciones correctas)

Respuesta: Las ARL están destinadas a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de l ✘

Pregunta 10

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si usted es el responsable de la seguridad y salud en el trabajo, y requiere conocer cuáles son los estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo que debe cumplir su organización, debe consultar cuál de las siguientes normas:

- a. Resolución 1111 de 2017
- b. Decreto 1072 de 2015
- c. Decreto 1443 de 2014
- d. Resolución 312 de 2019 ✔

Pregunta 11

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si un familiar de un trabajador que fallece a causa de un accidente de trabajo o una enfermedad de trabajo, comprueba haber sufragado los gastos de entierro, tiene derecho a recibir un auxilio funerario equivalente al último salario base de cotización, o al valor correspondiente a la última mesada pensional recibida, según sea el caso, sin que pueda ser inferior a 5 salarios mínimos legales mensuales vigentes, ni superior a 10 veces dicho salario.

Seleccione una:

- Verdadero ✓
- Falso

Pregunta 12

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si en su organización se incumplen o violan las normas legales en materia de Riesgos Laborales y de Seguridad y Salud en el Trabajo, ¿en qué tipo de responsabilidad se recae?

- a. Penal
- b. Laboral
- c. Civil
- d. Administrativa ✓

Pregunta 13

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si producto de un accidente de trabajo que se ha presentado en una organización, se inicia un proceso de investigación jurídico, para evaluar el grado de intención dolosa y culposa del causante del hecho punible y buscar castigar a la persona que ha desarrollado una conducta considerada como delito por el daño que se la ha causado al trabajador, ¿se está recurriendo a qué tipo de responsabilidad?

- a. Culposa
- b. Penal ✓
- c. Laboral
- d. Probatoria

Pregunta 14

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

En Colombia con el Decreto 1295 de 1994, se da paso a la creación del Sistema General de Riesgos Laborales, el cual está conformado por entidades del sector privado y del sector público, que tienen como función la generación de procedimientos y normas para proteger a los trabajadores de los efectos a los que se exponen en el desarrollo de sus labores en un entorno laboral, con el fin de prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo y la generación de enfermedades de tipo laboral.

Seleccione una:

- Verdadero ✓
- Falso

Pregunta 15

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

Sistema general de riesgos laborales, antes conocido como sistema general de riesgos profesionales, está destinado a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan. La afiliación a este sistema se realiza por medio de:

- a. La administradora de riesgos laborales ✓
 - b. La entidad promotora de salud
 - c. La administradora de fondos de pensiones
 - d. El Fondo de Riesgos Laborales
-

Pregunta 16

Incorrecta Puntúa 0.00 sobre 1.00

El sistema general de riesgos laborales reglamentado con el Decreto 1295 del año 1994, establece una serie de objetivos que enmarcan el desarrollo de sus funciones ¿Cuáles son unos de los objetivos que se fijaron? (Escoja las opciones correctas)

Respuesta: 1. Establecer las actividades de promoción y prevención tendientes a mejorar las condicione: ✖

Pregunta 17

Incorrecta Puntúa 0.00 sobre 1.00

Las Juntas De Calificación De Invalidez son organismos de carácter público creados por la ley y sus integrantes son designados por el Ministerio de Trabajo. Estas a través del dictamen médico laboral, resuelven las controversias suscritas frente a la determinación del origen y/o grado de la invalidez, incapacidad permanente o parcial, enfermedad profesional, el accidente o muerte de los afiliados al sistema general de salud en Colombia.

Seleccione una:

- Verdadero ✘
- Falso

Pregunta 18

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

Los riesgos laborales presentes en una organización, por la exposición a diferentes fuentes de peligros, se consideran negativos, ya que la materialización de uno de estos conlleva a que se presente un accidente de trabajo o una enfermedad laboral.

Seleccione una:

- Verdadero ✓
- Falso

Pregunta 19

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

El sistema general de riegos profesionales en el año 2012 pasa a llamarse sistema general de riesgos laborales, y así mismo emite otra serie de disposiciones, lo anterior se encuentra contemplado en cuál de las siguientes leyes:

- a. Ley 1562 ✓
 - b. Ley 1010
 - c. Ley 100
 - d. Ley 1530
-

Pregunta 20

Correcta Puntúa 1.00 sobre 1.00

En Colombia la primera ley relacionada con el tema de seguridad y salud en el trabajo es la Ley 57 de 191, que obligó a las empresas con más de 15 trabajadores a otorgarles a sus empleados asistencia médica, farmacéutica, pago de indemnizaciones y gastos funerarios, y se dio gracias a la labor de Rafael Uribe Uribe.

Seleccione una:

- Verdadero ✓
- Falso