
Comenzado el	domingo, 5 de marzo de 2023, 17:59
Estado	Finalizado
Finalizado en	domingo, 5 de marzo de 2023, 18:09
Tiempo empleado	10 minutos 15 segundos
Puntos	20.00/20.00
Calificación	120.00 de 120.00 (100%)

Pregunta 1

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

El Estado Colombiano estableció que todos los trabajadores deben vacunarse de manera obligatoria para poder dar continuidad a sus contratos laborales, por lo que emitió la Circular 0003 del 12 de enero del 2022.

Seleccione una:

- Verdadero
- Falso

Pregunta 2

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Cuando se expide en Colombia un acto administrativo para situaciones de urgente necesidad, dado por el poder ejecutivo; que generalmente posee un contenido normativo reglamentario, por lo que su rango es jerárquicamente inferior a las leyes. Se hace referencia a qué tipo de norma.

- a. Decreto
- b. Circular
- c. Ley
- d. Resolución

Pregunta 3

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si usted es el responsable de la seguridad y salud en el trabajo, y requiere conocer cuáles son los estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo que debe cumplir su organización, debe consultar cuál de las siguientes normas:

- a. Resolución 1111 de 2017
- b. Decreto 1072 de 2015
- c. Resolución 312 de 2019
- d. Decreto 1443 de 2014

Pregunta 4

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

En Colombia con el Decreto 1295 de 1994, se da paso a la creación del Sistema General de Riesgos Laborales, el cual está conformado por entidades del sector privado y del sector público, que tienen como función la generación de procedimientos y normas para proteger a los trabajadores de los efectos a los que se exponen en el desarrollo de sus labores en un entorno laboral, con el fin de prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo y la generación de enfermedades de tipo laboral.

Seleccione una:

- Verdadero
- Falso

Pregunta 5

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si usted es miembro de la brigada de emergencias en una organización, y requiere consultar sobre la conformación, capacitación y entrenamiento para las brigadas contraincendios de los sectores energético, industrial, petrolero, minero, portuario, comercial y similar en Colombia, debe recurrir a consultar cuál de las siguientes normas:

- a. Ley 1523 de 2012
- b. Resolución 044 de 2014
- c. Decreto 1072 de 2015
- d. Resolución 256 de 2014

Pregunta 6

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Las Juntas De Calificación De Invalidez son organismos de carácter público creados por la ley y sus integrantes son designados por el Ministerio de Trabajo. Estas a través del dictamen médico laboral, resuelven las controversias suscritas frente a la determinación del origen y/o grado de la invalidez, incapacidad permanente o parcial, enfermedad profesional, el accidente o muerte de los afiliados al sistema general de salud en Colombia.

Seleccione una:

- Verdadero
- Falso

Pregunta 7

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si usted como encargado de la seguridad y salud en el trabajo es negligente y no ofrece protección a un trabajador, lo que genera que este tenga un accidente de trabajo que afecta su bienestar físico, le debe responder económicamente por los daños causados. Lo anterior se enmarca en qué tipo de responsabilidad.

- a. Contractual
- b. Penal
- c. Civil
- d. Laboral

Pregunta 8

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

El sistema general de riesgos profesionales en el año 2012 pasa a llamarse sistema general de riesgos laborales, y así mismo emite otra serie de disposiciones, lo anterior se encuentra contemplado en cuál de las siguientes leyes:

- a. Ley 1562
 - b. Ley 1530
 - c. Ley 1010
 - d. Ley 100
-

Pregunta 9

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si usted es el responsable del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en una organización, y requiere saber cómo se debe llevar a cabo la investigación de incidentes y accidentes de trabajo en Colombia, debe recurrir a consultar cuál de las siguientes normas:

- a. Resolución 1401 de 2007
- b. Decreto 1072 de 2015
- c. Ley 1562 de 2012
- d. Resolución 1016 de 1989

Pregunta 10

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Una incapacidad permanente parcial, es la que se le genera a un trabajador que presenta una disminución definitiva, igual o superior al cinco por ciento 5%, pero inferior al cincuenta por ciento 50% de su capacidad laboral, para lo cual ha sido contratado o capacitado; y esta da paso a que se reconozca a dicho trabajador una indemnización a cargo de la ARL, en una suma no inferior a 2 salarios base de liquidación, ni superior a 24 veces su salario base de liquidación.

Seleccione una:

- Verdadero
- Falso

Pregunta 11

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si un familiar de un trabajador que fallece a causa de un accidente de trabajo o una enfermedad de trabajo, comprueba haber sufragado los gastos de entierro, tiene derecho a recibir un auxilio funerario equivalente al último salario base de cotización, o al valor correspondiente a la última mesada pensional recibida, según sea el caso, sin que pueda ser inferior a 5 salarios mínimos legales mensuales vigentes, ni superior a 10 veces dicho salario.

Seleccione una:

- Verdadero
 - Falso
-

Pregunta 12

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

La pirámide Kelseniana representa gráficamente el sistema jurídico escalonado. De acuerdo con Kelsen, el sistema no es otra cosa que la forma en que se relacionan un conjunto de normas jurídicas y de éstas dentro de ese sistema; su estructura se basa en el principio de jerarquía ¿Cuál es el orden jerárquico que establece dicha pirámide?

- a. Constitución política, Leyes, Decretos, Resoluciones, Circulares
- b. Constitución política, Leyes, Decretos
- c. Constitución política, Leyes, Decretos, Resoluciones
- d. Leyes, Decreto, Resoluciones, Circulares

Pregunta 13

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Una incapacidad temporal es aquella que se le genera a un trabajador a causa de un accidentes de trabajo o un enfermedad laboral, pues según el cuadro agudo de la enfermedad o lesión, le impide desempeñar su capacidad laboral por un tiempo determinado, y se paga al cien 100% de su salario BC, calculado desde el día siguiente en el que ocurrió el A.T. o la E.P. y hasta el momento de su rehabilitación, readaptación o curación, o de la declaración de su incapacidad permanente parcial, invalidez o su muerte. Se reconoce hasta por 180 días, que podrán ser prorrogados hasta por períodos que no superen otros 180 días continuos adicionales.

Seleccione una:

- Verdadero
- Falso

Pregunta 14

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si usted es el responsable del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en una organización, y requiere saber cómo se reglamentó en Colombia la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo, ahora conocido como el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, debe recurrir a consultar cuál de las siguientes normas:

- a. Resolución 1016 de 1989
 - b. Resolución 2400 de 1979
 - c. Resolución 2013 de 1986
 - d. Resolución 1401 de 2007
-

Pregunta 15

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Sistema general de riesgos laborales, antes conocido como sistema general de riesgos profesionales, está destinado a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan. La afiliación a este sistema se realiza por medio de:

- a. La entidad promotora de salud
- b. La administradora de riesgos laborales
- c. La administradora de fondos de pensiones
- d. El Fondo de Riesgos Laborales

Pregunta 16

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

En Colombia el Ministerio de minas y energías por medio de la Resolución 90708 de 2013 expidió el reglamento técnico de instalaciones eléctricas RETIE que contiene los requisitos de seguridad que deben guardar las instalaciones eléctricas, y que es de obligatorio cumplimiento en el todo el territorio nacional.

Seleccione una:

- Verdadero
- Falso

Pregunta 17

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si usted es el responsable de la seguridad y salud en el trabajo en una organización, y requiere consultar la tabla de enfermedades laborales establecidas en Colombia, debe recurrir a consultar cuál de las siguientes normas:

- a. Decreto 676 de 2020
 - b. Decreto 1477 De 2014
 - c. Decreto 1443 de 2014
 - d. Decreto 1430 de 2014
-

Pregunta 18

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si en su organización se incumplen o violan las normas legales en materia de Riesgos Laborales y de Seguridad y Salud en el Trabajo, ¿en qué tipo de responsabilidad se recae?

- a. Civil
 - b. Penal
 - c. Administrativa
 - d. Laboral
-

Pregunta 19

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si producto de un accidente de trabajo que se ha presentado en una organización, se inicia un proceso de investigación jurídico, para evaluar el grado de intención dolosa y culposa del causante del hecho punible y buscar castigar a la persona que ha desarrollado una conducta considerada como delito por el daño que se le ha causado al trabajador, ¿se está recurriendo a qué tipo de responsabilidad?

- a. Penal
 - b. Laboral
 - c. Probatoria
 - d. Culposa
-

Pregunta 20

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Cuando un empleador pacta un contrato de trabajo con el trabajador, se generan obligaciones de protección y de seguridad para con este. El incumplimiento de estas responsabilidades corresponde a cuál de las siguientes opciones.

- a. Civil
 - b. Administrativa
 - c. Laboral
 - d. Penal
-