

## CONSENTIMIENTO Y AUTORIZACIÓN

Por el presente, y en nombre de solicitante, autorizo y presto consentimiento a HireRight a:

1. procesar mi Información personal de acuerdo con las verificaciones dispuestas en la Notificación de información y a continuación:
  - Delito grave Realizar investigaciones básicas de antecedentes penales que revelen delitos graves y delitos menores buscando y delito en los registros de tribunales del condado correspondientes al historial de domicilios del postulante. La menor investigación de delitos mayores y delitos menores de HireRight constata, confirma e informa el historial de antecedentes de delitos mayores y delitos menores del candidato.
  - (es)Managed Adjudicación gestionada: el Solicitante le ha proporcionado a HireRight los criterios, pautas e instrucciones que Adjudication deben usarse para determinar si la información en su Informe de verificación de antecedentes satisface los 3.0 criterios de elegibilidad del Solicitante ("Pautas de adjudicación"). Estas Pautas de adjudicación se aplican a la información del Informe de verificación de antecedentes informada por HireRight y el Solicitante recibe un estatus que refleja el resultado de dicha solicitud. El estatus final es determinado exclusivamente por el Solicitante después de la revisión.
  - Informe Confirmar las declaraciones de título, certificado o diploma directamente con las instituciones o sus agentes sobre autorizados. Los resultados de la verificación de educación de HireRight se controlan con una base de datos de educación instituciones educativas ficticias y fábricas de diplomas, e incluyen nombre de la institución, fechas de asistencia, condición actual y título, certificado o diploma con las fechas de otorgamiento.
  - Informe de Verificar nombre y ubicación de las empresas, además de fechas de empleo, puestos o cargos desempeñados y empleo compensación (cuando esté disponible). La verificación de empleo de HireRight confirma las declaraciones de empleos anteriores y revela discrepancias en la información suministrada.
2. Comunicarse con las Fuentes de información para verificar la Información personal que proporcioné durante el proceso de selección y brindar a las Fuentes los siguientes datos:
  - a. nombre;
  - b. fecha de nacimiento;
  - c. número de ID (cuando la ley lo requiera); y
  - d. documentación de respaldo proporcionada por mí o por mi Empleador potencial durante el proceso de preselección laboral.
3. Transferir la Información personal (incluida la Información personal sensible) fuera del Reino Unido, el Espacio Económico Europeo (EEA, por sus siglas en inglés) o mi país de residencia, a las Fuentes y/o a sus Representantes, si esto es necesario para completar las verificaciones.
4. Almacenar la Información personal durante un periodo de 6 meses en el Portal HireRight.
5. Preparar un Informe y compartirlo con mi Empleador potencial.

Asimismo, autorizo a otras fuentes (terceros) con quienes HireRight se ponga en contacto a que respondan cualquier consulta que se les haga y proporcionen la Información Personal que les sea solicitada, cuando corresponda a la verificación de antecedentes. Para evitar dudas, esto podrá incluir las siguientes fuentes:

- Empleador actual
- Empleador anterior
- Instituciones académicas
- Cuerpos profesionales

Confirmando que proporciono mi consentimiento de forma voluntaria y que comprendo que puedo revocarlo en cualquier momento. Para hacerlo, contacte a [lindsay.wells@oracle.com](mailto:lindsay.wells@oracle.com)

Declaro que, según mi leal saber y entender, toda la información que he proporcionado junto a mi solicitud de empleo es verdadera, completa y correcta.

Apellido del solicitante Vidal Fierro Primer nombre Maria Segundo nombre Marcela

Firma del solicitante



Fecha sep 14, 2021

**Firma electrónica**

**Email:** MARCE.VF@GMAIL.COM

**IP Address:** 189.211.232.248

**Dated:** sep 14, 2021: 21:02 Pacific Standard Time