 

Kotter señala que las organizaciones deben estar atentas a los signos de que un cambio se necesita y tener el coraje de reconocer que el statu quo ya no es suficiente. Esto puede requerir la identificación de una "crisis" o una oportunidad de mercado que ponga en evidencia la necesidad de cambio. ¿Con qué tiene que ver el anterior paso descrito?

Pregunta 3Seleccione una:



a.

Crear una guía de cambio.



b.

Establecer la visión y un objetivo a corto plazo.



c.

Establecer una necesidad de cambio.

Agradezco validar la respuesta del QUIZ 2 de GOBIERNO TI Y TRANSFORMACION ORGANIZACIONAL - CTP - 152A1

Puesto que la respuesta correcta de acuerdo al material es la de **“establecer una necesidad de cambio”**

Pagina 8 , lectura semana dos. Pero en le Quiz presentado no me salió puntaje de esta respuesta. Adjunto Quiz y material que lo confirma.