

<b>Comenzado el</b>	lunes, 21 de agosto de 2023, 17:36
<b>Estado</b>	Finalizado
<b>Finalizado en</b>	lunes, 21 de agosto de 2023, 18:01
<b>Tiempo empleado</b>	25 minutos 50 segundos
<b>Puntos</b>	9.00/10.00
<b>Calificación</b>	<b>45.00</b> de 50.00 ( <b>90%</b> )

## Pregunta 1

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

¿Cuál de las siguientes opciones no es un modelo de gestión de cambio?

- a. Modelo QATAR
- b. Modelo de Lewin
- c. Modelo McKinsey 7-S

## Pregunta 2

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

¿Cuáles son los cinco pasos del modelo ADKAR?

- a. Conciencia, desafío, conocimiento, habilidad y reforzamiento
  - b. Conciencia, deseo, convergencia, habilidad y reforzamiento
  - c. Conciencia, deseo, conocimiento, habilidad y reforzamiento
-

## Pregunta 3

Finalizado Puntúa 0.00 sobre 1.00

Kotter señala que las organizaciones deben estar atentas a los signos de que un cambio se necesita y tener el coraje de reconocer que el statu quo ya no es suficiente. Esto puede requerir la identificación de una "crisis" o una oportunidad de mercado que ponga en evidencia la necesidad de cambio. ¿Con qué tiene que ver el anterior paso descrito?

- a. Crear una guía de cambio.
  - b. Establecer la visión y un objetivo a corto plazo.
  - c. Establecer una necesidad de cambio.
-

## Pregunta 4

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Cuál es la teoría que también es conocida como “el empujoncito”, y que enuncia que el comportamiento de las personas puede ser influenciado por la forma en que se presentan las opciones, lo que permite un impacto en los resultados económicos?

- a. La teoría de Nudge
  - b. La teoría de Rogers
  - c. La teoría de Kübler-Ross
-

## Pregunta 5

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

¿Qué es la gestión de cambio para Johnson (2018)?

- a. Está enfocada a las normas institucionales.
- b. Tiene que ver con la adaptación de las políticas de la organización.
- c. Comienza con la mentalidad y las habilidades gerenciales de las directivas de la compañía, la capacidad de afrontar riesgos, proponer acciones contingentes y adaptarse al cambio.

---

## Pregunta 6

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

¿Cuál de las siguientes etapas no tiene que ver con el modelo de Lewin?

- a. Refreezing
  - b. Movimiento
  - c. Composición
-

## Pregunta 7

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Señale verdadero o falso si una organización inicia su proceso de transformación cuando la cultura de la colaboración supera al paradigma del control y la conexión se convierte en sinónimo de gestión.

Seleccione una:

- Verdadero
- Falso

---

## Pregunta 8

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Señale verdadero o falso si el cambio no se produce por pensar en innovar, sino por innovar en la forma de pensar.

Seleccione una:

- Verdadero
  - Falso
-

## Pregunta 9

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Si lo único que no cambia es el cambio, no hay nada más “inseguro” que estar en constante transformación.

Seleccione una:

- Verdadero
- Falso

---

## Pregunta 10

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Señale verdadero o falso si en la empresa del S.XXI un profesional debe preocuparse por adaptarse al cambio, no de crearlo.

Seleccione una:

- Verdadero
  - Falso
-

◀ Semana 1 - Evaluación diagnostica

 

Semana 3 - Taller ▶