

[Página Principal](#) / [Mis cursos](#) / [20233](#) / [ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO](#) / [20233 | 2S | 1B | GERENCIA Y PLANEACIÓN - CTP - 112C1](#)
/ [Semana 2 - Quiz](#)

Comenzado el	domingo, 19 de febrero de 2023, 00:42
Estado	Finalizado
Finalizado en	domingo, 19 de febrero de 2023, 01:20
Tiempo empleado	38 minutos 23 segundos
Puntos	7.00/10.00
Calificación	35.00 de 50.00 (70%)

Pregunta 1

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Un desarrollo organizacional se caracteriza por

- a. ser una estrategia educacional compleja.
- b. estar dirigida a toda la organización.
- c. Todas las anteriores
- d. ser administrada desde la alta gerencia.

Pregunta 2

Finalizado Puntúa 0.00 sobre 1.00

Los factores que pueden afectar la capacidad de una organización para competir de forma efectiva y cuya identificación permite a los directivos establecer las bases de la estrategia competitiva de la organización se refieren a

- a. las fuerzas competitivas claves y al estudio del macro ambiente.
 - b. las fuerzas competitivas claves
 - c. las fuerzas estratégicas de la competencia.
 - d. las fuerzas estratégicas de la competencia e identificación de las fuerzas competitivas claves.
-

Pregunta 3

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

"Luego de un análisis a los constantes cambios del sector, una empresa de servicios de salud ha decidido formular un plan estratégico y ajustar su estructura organizacional para desarrollarlo. Esto contribuirá a un mejor desempeño de la organización y, por tanto, a una mayor adaptación a las nuevas tendencias. Lo anterior es una acción de la"

- a. gestión del capital humano.
- b. organización estratégica.
- c. dirección estratégica.
- d. organización diversificada.

Pregunta 4

Finalizado Puntúa 0.00 sobre 1.00

El gerente tiene una función de apoyo en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Seleccione una:

- Verdadero
- Falso

Pregunta 5

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

¿Cuáles son factores naturales de cambio?

- a. La competencia, el desarrollo, los conflictos, la sociedad.
- b. La competencia, los valores, los conflictos, la oportunidad.
- c. La tecnología, los valores, la necesidad, la oportunidad.
- d. La tecnología, la tendencia social, la política, la competencia.

Pregunta 6

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

El punto de partida para el desarrollo organizacional es

- a. el entusiasmo.
- b. la motivación.
- c. la necesidad.
- d. la credibilidad.

Pregunta 7

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

¿Qué se debe fomentar en una organización?

- a. Que se establezcan buenas relaciones en una organización.
- b. Que se ofrezcan buenas compensaciones.
- c. Que se establezcan metas claras.
- d. Todas las anteriores

Pregunta 8

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

Entre los factores que pueden afectar directamente a la organización y que se encuentran en su sector, sobre los que se puede tener cierto nivel de control, se destacan

- a. los proveedores, el medioambiente y la gerencia moderna.
 - b. los proveedores, la gerencia moderna y el medioambiente.
 - c. los proveedores, el mercado laboral y el medioambiente.
 - d. los proveedores, el mercado laboral y los competidores.
-

Pregunta 9

Finalizado Puntúa 0.00 sobre 1.00

Con la generación de la plataforma estratégica, la organización busca Identificar la relación de causa y efecto entre

- a. la planeación y el control estratégicos.
- b. la visión y misión.
- c. los objetivos y las estrategia.
- d. los principios y valores y las estrategias.

Pregunta 10

Finalizado Puntúa 1.00 sobre 1.00

La organización informal es

- a. la impuesta por el contexto.
- b. la red de relaciones jerárquicas de la empresa.
- c. la red de relaciones personales y afectivas entre los miembros.
- d. la opuesta a la organización formal.